



COMUNE DI POMBIA
Provincia di Novara



ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2022

L'anno **duemilaventidue**, il giorno quattro del mese di ottobre alle ore 16.00 si è riunita nella residenza del Comune la delegazione trattante così composta:

- la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da
Passaro Armando Segretario comunale
- La delegazione delle organizzazioni sindacali composta da:
 - *Pitzalis Emanuele* *funzionario provinciale CGIL FP* *PRESENTE*
 - *Ciceri Massimiliano* *Rappresentante Sindacale Aziendale* *PRESENTE*

Per discutere il seguente ordine del giorno:

Utilizzo del fondo per l'anno 2022.

Le parti sopra costituite

RICHIAMATA le deliberazioni Giunta Comunale n. 76 del 04.10.2022 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica abilitata a condurre le trattative per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e Giunta Comunale n. 77 del 04.10.2022 con la quale sono stati espressi i relativi indirizzi;

RICHIAMATA la determinazione n. 34EF in data 04.10.2022 con la quale è stato costituito il fondo per la produttività anno 2022, calcolato complessivamente in € 37.957,14, nel rispetto dei limiti di spesa, costituito dall'importo del fondo per l'anno 2016, adeguato ai sensi dell'ex art. 33 del D.L. 34/2019.

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022, da cui si rileva che:

COMUNE DI POMBIA		FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO
		2022
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€	34.148,32
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€	915,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	591,11
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	398,45
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	6.807,19
SOMMA RISORSE STABILI	€	29.245,89
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ -
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	3.500,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	2.017,17
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	350,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	5.867,17
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	37.957,14
UTILIZZO RISORSE STABILI		IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	8.758,44
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€	5.374,62
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€	14.133,06
UTILIZZO RISORSE		IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	3.500,00
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	350,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€	3.850,00
RIEPILOGO GENERALE		IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	37.957,14
TOTALE UTILIZZO	€	17.983,06
DISPONIBILITA'	€	19.974,08

Tutto ciò premesso

Le parti, come sopra costituite, propongono di utilizzare le risorse del fondo anno 2022 nel seguente modo:

Con riguardo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa valevole per gli anni 2019-2020-2021 sottoscritto il 27.11.2019 di riconoscere e concordare quanto segue:

Art. 11 – Progressione economica

Come indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 77 del 04.10.2022 con la quale sono stati espressi gli indirizzi per la contrattazione si procede alla verifica della possibilità di effettuare nuove progressioni, secondo criteri di selettività e senza effetti retroattivi in funzione delle sole risultanze del sistema di valutazione, nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo e con contenimento dell'incidenza delle nuove progressioni nei limiti delle disponibilità delle risorse stabili.

Verificata la disponibilità in parte stabile di somme ancora disponibili alla contrattazione, si concorda di procedere all'attivazione della selezione per la concessione della progressione economica per un numero non superiore al 30% dei dipendenti presenti al 01.01.2022, precisamente per n. 3 posizioni.

Per l'attribuzione delle progressioni verrà effettuata una procedura selettiva ai sensi dell'art. 11 comma 3 del Contratto decentrato integrativo di parte Normativa sottoscritto il 27.11.2019

Per quanto concerne i criteri generali, come indicato nella delibera di Giunta Comunale di espressione degli indirizzi, si terrà conto delle risultante del sistema di valutazione dell'ultimo triennio (2019/2021), in conformità dell'art. 11, comma 2, del Contratto decentrato integrativo sopra citato.

Art. 15 – Indennità condizioni di lavoro.

Indennità attività disagiata e di rischio si determina la misura pari ad € 3,00 per ogni giornata lavorativa.

Art. 16 – Indennità specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies c.1 CCNL 21.05.2018

La quantificazione delle indennità di cui al presente articolo viene così indicata:

Dipendente cat. B3 area demografica € 800,00

Dipendente cat. C5 area polizia locale € 1.200,00

Dipendente cat. D2 area Segreteria € 2.500,00

Dipendente cat. D2 area Tecnica € 1.000,00

Art. 18 – Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018

A seguito approvazione del regolamento incentivi gestione entrate recupero evasione IMU e TARI (G.C. 106 del 18.12.2019) si stabilisce che la ripartizione di detto incentivo, in seguito a verifica di approvazione del bilancio previsionale entro il 31.12.2022 e di quanto incassato in sede di consuntivo, verrà effettuata nella seguente misura:

80% Responsabile Tributo

10% Personale Ufficio Tributi

10% Personale ufficio messi notificatori

Art. 19 – Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21 maggio 2018

Si conferma la misura prevista di € 3,00 giornaliero per non più di 2 volte a settimana lavorativa.