COMUNE DI POMBIA

PROVINCIA DI NOVARA

ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2023

L'anno 2023, il giorno 31 del mese di ottobre alle ore 15,30 si è riunita la delegazione trattante così composta:

la delegazione dell'Amministrazione Comunale

- la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da
  Passaro Armando Segretario comunale

La delegazione delle organizzazioni sindacali composta da:

- La delegazione delle organizzazioni sindacali composta da:
- *Monaco Federica* *funzionario provinciale CGIL FP* *PRESENTE*
- *Ciceri Massimiliano* *Rappresentante Sindacale Aziendale* *PRESENTE*

Per discutere il seguente ordine del giorno:

- Contrattazione normativa triennio 2023 – 2025
- Contrattazione economica per la destinazione delle risorse decentrate 2023

Premesso che:

- In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali", per il triennio 2019-2021, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- L'art. 7, comma 4 del contratto sopra citato disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- L'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 a) del citato comma 4"
- Gli artt. 79 e 80 disciplinano rispettivamente la costituzione del Fondo risorse decentrate e l'utilizzo dello stesso;

- RICHIAMATA le deliberazioni Giunta Comunale n. 22 del 28.03.2023 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica abilitata a condurre le trattative per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Giunta Comunale n. 31 del 15.04.2023 con la quale sono stati espressi i relativi indirizzi;

- RICHIAMATA la determinazione n. 36EF in data 21.10.2023 con la quale è stato costituito il fondo per la produttività anno 2023, calcolato complessivamente in € 53.985,37, nel rispetto dei limiti di spesa, costituito dall'importo del fondo per l'anno 2016, adeguato ai sensi dell'ex art. 33 del D.L. 34/2019.

- VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023, da cui si rileva che:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	**34.148,32**
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	398,45
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	0,00
Totale incrementi stabili (a)	**398,45**

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	591,11
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	915,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	845,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	535,60
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	5.350,85
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	**8.237,76**
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	**0,00**
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	34.546,77
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	**42.784,53**

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	**0,00**
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	4.200,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	1.690,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	383,15
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	383,15
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.351,73
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	**18.008,03**

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	**18.008,03**
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	**60.792,56**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - **(f)**	**3.965,18**
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	**2.842,01**
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 **(h)**	**0,00**
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	**27.739,58**

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	53.985,37

UTILIZZO FONDO	2023
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	53.985,37
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	35.977,34
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	18.008,03

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	14.591,42
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	4.999,89
ALTRI UTILIZZI	402,26
Totale utilizzo risorse stabili (D)	**19.993,57**
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**15.983,77**
Totale utilizzo progressioni	14.591,42

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	4.200,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	**14.200,00**

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**15.983,77**
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	**3.808,03**

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Totale utilizzo altre indennità (H)	**0,00**
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	**34.193,57**

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	19.791,80

Tutto ciò premesso

Le parti, come sopra costituite, propongono di utilizzare le risorse del fondo anno 2023 nel seguente modo:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ART. 8.1 CCDI NORMATIVO

Verificata la disponibilità in parte stabile di somme ancora disponibili alla contrattazione, si concorda di procedere all'attivazione della selezione per la concessione della progressione economica per un numero non superiore a n. 1 dipendenti presenti al 01.01.2023, precisamente per n. 1 posizioni dell'area "Operatori Esperti" a far data dal 01.01.2023, per un importo complessivo di € 650,00

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 9 CCDI NORMATIVO

Indennità attività disagiata e di rischio si determina l'importo pari ad € 3,00 per ogni giornata lavorativa da riconoscere ai dipendenti inquadrati come "OPERATORI ESPERTI" che svolgono le attività di cui all'art. 9 comma 1) lettere a) e b), nel numero di due dipendenti.

Si determina un importo complessivo di € 1.560,00.

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO ART. 25 CCDI NORMATIVO

Si conferma la misura prevista all'art. 25 Contratto decentrato integrativo di parte Normativa approvato con il presente accordo, di € 3,00 giornaliero, per non più di 2 volte a settimana lavorativa, che verrà liquidata a consuntivo previa presentazione di atto a firma del Responsabile del Servizio con l'indicazione delle giornate effettivamente adibite a tale attività.

Si determina l'importo complessivo di € 312,00.

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 10 CCDI NORMATIVO

La quantificazione delle indennità di cui al presente articolo si determina nella misura complessiva di € 5.700,00 così ripartita:

Dipendente cat. B3 area demografica € 900,00

Dipendente cat. C5 area polizia locale € 1.200,00

Dipendente cat. D2 area Segreteria € 3.000,00

Dipendente cat. C1 area Finanziaria € 600,00

RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ART. 7 CCDI NORMATIVO

La quantificazione delle indennità di cui al presente articolo si determina nella misura complessiva di € 4.500,00 da distribuire sulla base delle schede di valutazione redatte dai responsabili degli uffici e dei servizi, come meglio disciplinato dall'art. 7 del contratto decentrato triennale 2023-2025, .

RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ART. 6 CCDI NORMATIVO

Le risorse destinate alla performance organizzativa sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione delle precedenti voci. Le parti convengono di distribuire sulla base delle schede di valutazione redatte dai responsabili deli uffici e dei servizi, come meglio disciplinato dall'art. 6 del contratto decentrato triennale 2023-2025, stimate presuntivamente in € 7.069,80

INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 11 LETT. F) CCDI NORMATIVO

A seguito approvazione del regolamento incentivi gestione entrate recupero evasione IMU e TARI (G.C. 106 del 18.12.2019) si stabilisce che la ripartizione di detto incentivo, in seguito a verifica di approvazione del bilancio previsionale entro il 31.12.2023 e di quanto incassato in sede di consuntivo, verrà effettuata nella seguente misura:

60% Responsabile Tributo
30% Personale Ufficio Tributi
10% Personale ufficio messi notificatori

PROGRESSIONI ECONOMICHE TRA LE AREE ART. 8.2 CCDI NORMATIVO

Si concorda di procedere all'attivazione della selezione per la concessione della progressione economica tra le aree per n. 1 posizioni dall'area "Operatori Esperti" all'area "Istruttori".

Le parti inoltre confermano, quanto già deciso negli anni precedenti, cioè che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza per malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già state corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, maneggio valori, ecc.) e di quelle riguardanti la progressione economica e indennità di comparto già decurtate al momento del pagamento degli stipendi.

Pombia, li 31/10/2023

Letto, confermato e sottoscritto

RAPPRESENTANTI SINDACALI	RAPPRESENTANTI AMMINISTRAZIONE
RSU	