

COMUNE DI POMBIA

PROVINCIA DI NOVARA

ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELL'ANNO 2024

L'anno 2024, il giorno 22 del mese di ottobre alle ore 15,30 si è riunita la delegazione trattante così composta da:

<i>Dr. Passaro Armando</i>	<i>Segretario Comunale per l'Amministrazione di Pombia</i>
<i>Monaco Federica</i>	<i>Funzionario provinciale CGIL FP</i>
<i>Ciceri Massimiliano</i>	<i>Rappresentante Sindacale Aziendale</i>

per discutere il seguente ordine del giorno:

- Contrattazione economica per la destinazione delle risorse decentrate 2024

Premesso che:

- In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali", per il triennio 2019-2021, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- L'art. 7, comma 4 del contratto sopra citato disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- L'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 a) del citato comma 4"
- Gli artt. 79 e 80 disciplinano rispettivamente la costituzione del Fondo risorse decentrate e l'utilizzo dello stesso;
- RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale
 - o n. 64 del 14.10.2024 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica abilitata a condurre le trattative per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
 - o n. 68 del 14.10.2024 con la quale sono stati espressi i relativi indirizzi;
- RICHIAMATA la determinazione n. 33EF in data 14/10/2024 con la quale è stato costituito il fondo per la produttività anno 2024, calcolato complessivamente in € 44.556,12, nel rispetto dei limiti di spesa, costituito dall'importo del fondo per l'anno 2016, adeguato ai sensi dell'ex art. 33 del D.L. 34/2019.
- VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024, da cui si rileva che:

Comune di Pombia	
	Preventivo 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	34.148,32
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	398,45
Totale incrementi stabili (a)	398,45
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	692,12
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	915,20
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	845,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	535,60
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	5.184,60
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	8.172,52
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	34.546,77
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	42.719,29
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	2.253,00

Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	383,15
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.007,87
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	8.644,02

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	8.644,02
--	-----------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	51.363,31
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	3.965,18
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	2.842,01
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	27.739,58
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	44.556,12

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	2.602,83
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016

Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	29.841,13
Indennità di Posizione e risultato PO	33.873,76
Fondo Straordinario 2016	2.602,83
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	66.317,72
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	27.739,58
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	17.911,48
Fondo Straordinario anno corrente	2.602,83
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	48.253,89

Comune di Pombia	
UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	44.556,12
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	35.912,10
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	8.644,02

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
Progressioni economiche STORICHE	8.939,73	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	4.511,02	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	13.450,75	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	22.461,35	
Totale utilizzo progressioni	8.939,73	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	5.000,00	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	2.253,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	7.253,00	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	22.461,35
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	1.391,02

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Totale utilizzo altre indennità (H)	0,00	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	20.703,75	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	23.852,37	
---	------------------	--

Tutto ciò premesso

Le parti, come sopra costituite, propongono di utilizzare le risorse del fondo anno 2024 nel seguente modo:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO ART. 9 CCDI NORMATIVO

Indennità attività disagiata e di rischio si determina l'importo pari ad € 3,00 per ogni giornata lavorativa da riconoscere ai dipendenti inquadrati come "OPERATORI ESPERTI" che svolgono le attività di cui all'art. 9 comma 1) lettere a) e b), nel numero di due dipendenti.

Si determina un importo complessivo di € 1.950,00.

INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO ART. 25 CCDI NORMATIVO

Si conferma la misura prevista all'art. 25 Contratto decentrato integrativo di parte Normativa approvato con il presente accordo, di € 3,00 giornaliero, per non più di 2 volte a settimana lavorativa, che verrà liquidata a

consuntivo previa presentazione di atto a firma del Responsabile del Servizio con l'indicazione delle giornate effettivamente adibite a tale attività.

Si determina l'importo complessivo di € 312,00.

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 10 CCDI NORMATIVO

La quantificazione delle indennità di cui al presente articolo si determina nella misura complessiva di € 8.600,00 così ripartita:

Dipendente Istruttore area demografica	€ 1.600,00
Dipendente Istruttore area polizia locale	€ 1.400,00
Dipendente Istruttore area Segreteria	€ 3.000,00
Dipendente Istruttore area Finanziaria	€ 1.000,00
Dipendente Istruttore area Tecnica	€ 1.600,00

RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ART. 7 CCDI NORMATIVO

La quantificazione delle indennità di cui al presente articolo si determina nella misura complessiva di € 5.200,00 da distribuire sulla base delle schede di valutazione redatte dai responsabili degli uffici e dei servizi, come meglio disciplinato dall'art. 7 del contratto decentrato triennale 2023-2025.

RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ART. 6 CCDI NORMATIVO

Le risorse destinate alla performance organizzativa sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione delle precedenti voci. Le parti convengono di distribuire sulla base delle schede di valutazione redatte dai responsabili degli uffici e dei servizi, come meglio disciplinato dall'art. 6 del contratto decentrato triennale 2023-2025, stimate presuntivamente in € 7.790,37.

INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ART. 21 CCDI NORMATIVO

Per l'anno 2024 viene quantificato nel 20% la percentuale da applicare quale indennità di risultato ai titolari di elevata qualificazione

INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – ART. 11 LETT. F) CCDI NORMATIVO

A seguito approvazione del regolamento incentivi gestione entrate recupero evasione IMU e TARI (G.C. 106 del 18.12.2019) si stabilisce che la ripartizione di detto incentivo, in seguito a verifica di approvazione del bilancio previsionale entro il 31.12.2024 e di quanto incassato in sede di consuntivo, verrà effettuata nella seguente misura:

- 60% Responsabile Tributo
- 30% Personale Ufficio Tributi
- 10% Personale ufficio messi notificatori

Le parti inoltre confermano, quanto già deciso negli anni precedenti, cioè che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza per malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già state corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, maneggio valori, ecc.) e di quelle riguardanti la progressione economica e indennità di comparto già decurtate al momento del pagamento degli stipendi.

Pombia, li 14.10.2024

Letto, confermato e sottoscritto

RAPPRESENTANTI SINDACALI	RAPPRESENTANTI AMMINISTRAZIONE
Monaco Federica (CGIL FP)	Dr. Armando Passaro (Segretario Comunale)
Ciceri Massimiliano (RSA)	