

BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023 – DECORRENZA ECONOMICA DAL 1° GENNAIO 2023.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

VISTI:

- ✓ L'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, secondo cui l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo;
- ✓ l'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 secondo cui:
“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- ✓ l'orientamento applicativo CFL 69 del 20 dicembre 2019, con il quale Aran conferma che l'attribuzione della progressione economica orizzontale può avere decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto, in via definitiva, il contratto decentrato integrativo che prevede l'attivazione di tale istituto;
- ✓ il CCDI normativo dell'Ente – triennio 2023-2025, siglato in data 11/12/2023, relativo alla regolamentazione dell'istituto delle progressioni orizzontali presso l'Ente;
- ✓ l'accordo di contrattazione decentrata per la destinazione delle risorse 2023 siglato definitivamente in data 11/12/2023, che prevede l'attivazione dell'istituto della progressione economica;

RENDE NOTO

L'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Pombia.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio, assunti a tempo indeterminato, alla data del 01/01/2023 che:

- ✓ negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del già menzionato requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni

economiche effettuate;

- ✓ non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre annidi servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- ✓ è inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello reperibile sul Sito all'indirizzo www.comune.pombia.no.it e/o presentati al protocollo;

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Pombia e consegnata con le seguenti modalità:

- ✓ consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- ✓ tramite PEC, al seguente indirizzo: ufficioprotocollo@comunedipombia.legalmail.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Pombia, entro e non oltre le ore **12:00** del giorno **29 dicembre 2023**.

3) CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse, a tal fine dedicate sulla base delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa annuale nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL, fissato nel CDIA 2023 dell'Ente in € 650,00;

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quota di dipendenti non superiore al 50% del personale dell'Ente avente titolo a partecipare alle selezioni e, comunque, fino alla concorrenza delle somme stanziare a tale scopo.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri previsti dal CCDI dell'Ente, di seguito sinteticamente riportato e a cui si rinvia.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La graduatoria di merito viene redatta dal settore personale in base alla votazione raggiunta da

ciascun dipendente in sede di valutazione dell'attività svolta tenendo conto del dato medio calcolato in riferimento ai risultati conseguiti nel triennio precedente a quello in cui si svolge la selezione.

L'avanzamento della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo, nell'anno di riferimento.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2023.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto nel proprio contratto decentrato.

Ai sensi di quanto previsto dal regolamento UE 2016/679 (GDPR), i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile dell'Ufficio Personale.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dott. Nicola Arlunno.

8) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.pombia.no.it, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Pombia, 30/11/2023

Il Responsabile del Servizio
dott. Nicola Arlunno