COMUNE DI POMBIA
Provincia di Novara

IPOTESI DI DETERMINAZIONE ED EROGAZIONE PRODUTTIVITA' 2016

CCNL siglato
(in data 11.04.2008 quadriennio 2006/2009 per la parte normativa)
(in data 31/07/2009 biennio economico 2008/2009 per la parte economica)

L'anno **duemilasedici**, il giorno **04** del mese di **ottobre** alle ore **9.00** nella residenza del Comune tra:

- la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da
  - *Fornara Giorgio* — *segretario comunale*
- La delegazione delle organizzazioni sindacali composta da:
  - *Orlandi Francesco* — *funzionario provinciale CGIL FP* — *PRESENTE*
  - *Di Piero Francesco* — *funzionario provinciale CSA Novara* — *ASSENTE*
  - *Ciceri Massimiliano* — *Rappresentante Sindacale Aziendale* — *PRESENTE*
  - *Frattini Giorgio* — *funzionario provinciale CISL FP* — *PRESENTE*

Premesso

- Che in data 31.03.1999 ed in data 01.04.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica, in data 05.07.2000 l'accordo integrativo 1998/2001, in data 14.09.2000 siglato il C.C.N.L. successivo a quello dell'01.04.1999 ed in data 05.10.2001 siglato il C.C.N.L. 2° biennio economico (2000/2001) e C.C.N.L. siglato 16.10.2003 definitivamente firmato in data 21.01.2004 (quadriennio 2002/2005 parte normativa) (biennio economico 2002/2003 parte economica – biennio economico 2004/2005 siglato il 09/05/2006

Che in data 11.04.2008 veniva siglato il C.C.N.L. per il quadriennio 2006-2009 per la parte normativa e in data 31.07.2009 per il biennio 2008-2009 per la parte economica.

- Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 in data 20/08/2016 si approvava il fondo per la produttività anno 2016 e si confermavano i progetti ex art.15 comma 5 CCNL 1999 – ANNO 2015/2016;

Tutto ciò premesso

Tra le parti come sopra costituite si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1) – Costituzione fondo

- Le parti prendono atto della costituzione del fondo produttività anno 2016 come risulta dallo schema che si allega al presente atto.

Art. 2) - Lavoro straordinario - Artt. 14 e 15 comma 1 lett. m CCNL 01.04.1999 – e successivi

- Per l'anno 2016 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potrà essere utilizzata al massimo la somma di **€ 2.602,83.** Si ribadisce che il lavoro straordinario dovrà effettuarsi esclusivamente nel caso di necessità indifferibile ed urgente e per eventi eccezionali.

Art. 3) – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. – Art. 4 comma 1 e 2 lett a CCNL 01.04.1999 – e successivi

Il fondo di cui all'art. 15 del CCNL, calcolato per l'anno **2016** come da allegato prospetto verrà utilizzato come segue:

1. l'ammontare del fondo per le risorse decentrate e per la produttività è quantificato per l'anno **2016** in **€. 27.341,13 oltre alle risorse destinate al fondo per la progettazione e al compenso per le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori e fondo produttività anno precedente ex art. 15 comma 1 lett. k, ancora da determinare, ai risparmi per lavoro straordinario ex art. 15 comma 1 lett. m. e alla somma di Euro 2.500,00 stanziata per i progetti ex art. 15 comma 5** come meglio risulta dal prospetto allegato;
2. dal sopra citato importo vanno dedotti i seguenti costi che vanno a finanziare elementi fissi e stabili del fondo; in particolare:

- per progressioni orizzontali **€. 17.425,42**
- per indennità di comparto (quota a carico del f.do) **€. 5.440,50**

Le somme determinate in via residuale si rendono disponibili per finanziare altre indennità.

INDENNITA' DI DISAGIO - (ART.17 del CCNL 1/4/1999)

"Gli Enti individuano in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano attività facoltativa particolarmente disagiata".

PROPOSTA DI EROGAZIONE

Al personale addetto ai servizi esterni di manutenzione del patrimonio;

n. 2 dipendenti a tempo indeterminato per **€. 30,00** mensili che rapportato al periodo di effettivo servizio comporta un importo complessivo **€ 720,00 come da prospetto allegato.**

I suddetti dipendenti svolgono in particolare i servizi di conduzione scuolabus e gestione dell'area ecologica, attività, queste, che comportano orari di lavoro "non convenzionali" ma soggetti a più interruzioni e/o modifiche.

PROGETTI - (ART.15 comma 5 del CCNL 1/04/1999)

Con l'accordo dello scorso anno, relativamente all'anno 2015/2016 è stato attivato il seguente progetto unitario:

REVISIONE NUMERAZIONE CIVICA COMUNALE *- Il progetto consiste:*

1. nella rilevazione della numerazione esistente da effettuarsi sul territorio al fine di individuare le anomalie, il tipo di intervento correttivo, il confronto con lo stradario esistente e con gli elenchi anagrafici e tributari da svolgersi da Capurso Stefano e Gambarotto Paolo;

2. nell'incrocio dello stato di fatto riscontrato con lo stradario e la documentazione urbanistica esistente presso gli archivi dell'U.T., gli elenchi delle persone residenti e delle attività lavorative quali risultano presso gli uffici Anagrafe e Tributi da svolgersi da Bruno Monica, Gambarotto Paolo, Licitra Rosaria e Rosas Giovanna;

3. nella verifica della lunghezza delle strade rispetto alla delibera di assegnazione del nome al fine di correggere le anomalie, assegnare o rettificare, in accordo con l'Amministrazione, le intitolazioni delle vie e predisposizione delle eventuali deliberazioni da svolgersi da Bruno Monica, Capurso Stefano e Licitra Rosaria;

4. nella redazione di un nuovo stradario che riporti il vecchio ed il nuovo numero corrispondente, l'adeguamento degli archivi comunali e la formazione della modulistica necessaria e l'invio ai cittadini delle comunicazioni per l'adeguamento alle risultanze emerse da svolgersi da Bruno Monica, Capurso Stefano, Gambarotto Paolo, Licitra Rosaria e Rosas Giovanna;

5. *nell'aggiornamento e l'adeguamento degli elenchi tributari da svolgersi da Rosas Giovanna;*
6. *l'applicazione delle targhe numeriche in corrispondenza degli accessi esterni ed interni da svolgersi da Busatta Paolo e Ferrigno Nicolò.*

Il suddetto progetto viene accettato e per lo stesso vengono stanziati i seguenti premi:

ANNO 2015 *€ 440,00/cad. dipendenti: Bruno Monica, Capurso Stefano, Gambarotto Paolo, Licitra Rosaria e Rosas Giovanna;*
€ 150,00/cad. dipendenti: Busatta Paolo e Ferrigno Nicolò

ANNO 2016 *€ 440,00/cad. dipendenti: Bruno Monica, Capurso Stefano, Gambarotto Paolo, Licitra Rosaria e Rosas Giovanna;*
€ 150,00/cad. dipendenti: Busatta Paolo e Ferrigno Nicolò

Nel programma 2015 verrà realizzato il progetto su n.4 vie rispetto alle n.8 dell'intero progetto entro il 31/03/2016;
Nel programma 2016 verrà realizzato il progetto con le rimanenti su n.4 vie entro il 31/03/2017;
PER UN TOTALE DI € 2.500,00

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'
(art. 36 comma 1,2 CCNL 22.01.2004 ex art.17, comma 2,lett.f del CCNL dell'1.4.1999)
"Compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità".
(La contrattazione integrativa decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi)

L'art.7 del CCNL del 09/05/2006 ha fissato il compenso in misura non superiore a €. 2.500,00.

PROPOSTA DI EROGAZIONE:

Al personale che ha la responsabilità del coordinamento del lavori di altre persone ed al personale responsabile dell'istruttoria di servizi complessi

- Edilizia privata e demanio, coordinamento operai Euro 700,00
- Polizia municipale e commercio Euro 625,00
- Ufficio segreteria Euro 900,00
- Ufficio tributi (per il periodo gen/giu) Euro 400,00

Al fine di compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B , C e D, attribuite con atto formale degli enti e derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;

PROPOSTA DI EROGAZIONE:

Stato civile e anagrafe n.1
Importo complessivo Euro 150,00

Importo complessivo come da prospetto allegato **€ 2.775,00**.

Art. 4) – Compenso per incentivazione progettazione opere pubbliche ex art. 18 legge 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni.
Viene riconosciuto annualmente al personale tecnico ed amministrativo individuato nell'apposito regolamento che collabora alla realizzazione dei lavori pubblici un compenso come da regolamento. Per l'anno 2016 è previsto in €. 7.685,10.

Art. 5) – Notifiche Messi Comunali di cui all'art.54 CCNL 14/9/2000

Viene determinata una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'01/04/1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi pari a € 1,55 cad.

Art. 6) – "Produttività libera"

Si prevede di ripartire il residuo fondo disponibile non assegnato sulla base dei criteri specifici indicati nel presente contratto a favore di tutti i dipendenti come compenso per l'incentivazione individuale,in base alle schede di valutazione esistenti e in base al regolamento di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance.

Art. 7) – Formazione. – Art. 4 comma 3 lettera d CCNL 01.04.1999 -

L'Amministrazione si impegna a destinare ogni anno una somma pari all'1% annuo del monte salari per la formazione del personale, che verrà quantificata ogni anno in sede di approvazione del bilancio di previsione.

La formazione dovrà essere finalizzata:

- a fornire strumenti normativi e/o pratici per lo svolgimento della propria attività lavorativa e per un miglioramento della propria professionalità;
- a favorire i processi di rinnovamento delle procedure e dell'integrazione tra i servizi;

La formazione verrà decisa caso per caso dal Segretario Comunale su parere favorevole del Sindaco in modo da garantire per quanto possibile la formazione a tutto il personale. L'ufficio di Segreteria terrà aggiornato un apposito registro nel quale verranno annotati tutti i dati delle formazioni effettuate nell'anno.

NOTA A VERBALE

Le OO.SS. chiedono all'Amministrazione di valutare la possibilità di procedere ad assunzioni di personale in considerazione delle cessazioni a vario titolo avvenute nell'ultimo biennio.

Nel caso in cui, come richiedono le OO.SS., l'Amministrazione dovesse dar corso ad assunzioni si conviene che il fondo sarà soggetto a rideterminazione ai sensi della normativa vigente.

Le OO.SS. chiedono altresì all'Amministrazione per il 2017 nella predisposizione del bilancio preveda i fondi necessari per attivare la previdenza complementare per gli appartenenti alla Polizia Municipale. (ex art.208 D.L.vo 285/1992 e smi)

Pombia, li 04/10/2016

Letto, confermato e sottoscritto.

RAPPRESENTANTI SINDACALI		RAPPRESENTANTI AMMINISTRAZIONE
FP-CGIL	F.to ORLANDI Francesco	COMUNE DI POMBIA - SEGRETARIO COMUNALE F.to FORNARA Giorgio
FP-CISL	F.to FRATTINI Giorgio	
RSU – COMUNE DI POMBIA	F.to CICERI Massimiliano	

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

A seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte da :

RAPPRESENTANTI SINDACALI	RAPPRESENTANTI AMMINISTRAZIONE
FP-CGIL F.to ORLANDI Francesco **FP-CISL F.to FRATTINI Giorgio**	**COMUNE DI POMBIA -** **SEGRETARIO COMUNALE F.to FORNARA Giorgio**
RSU – COMUNE DI POMBIA F.to CICERI Massimiliano	

Pombia, li _____