



N. Reg. **17**

COMUNE di POMBIA

(Provincia di Novara)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE-
AGGIORNAMENTO A SEGUITO DPCM.17.03.2020 - TRIENNIO 2021-
2023**

L'anno **DUEMILAVENTUNO** il giorno **VENTIQUATTRO** del mese di **FEBBRAIO**
alle ore **diciassette** e minuti **zero** nella sede comunale in seguito a convocazione
disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

	COGNOME E NOME	Presente	Assente
1	GRAZIOLI Giovanni	X	
2	ARLUNNO Nicola	X	
3	MELONE Stefano		X

Assume la presidenza il Sig. GRAZIOLI Giovanni nella sua qualità di Sindaco con
l'assistenza del Segretario Comunale Sig. Dott. Armando PASSARO

Previa le formalità di legge e constatata la legalità della seduta, la Giunta Comunale
passa alla trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO:

PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE- AGGIORNAMENTO A SEGUITO DPCM.17.03.2020 - TRIENNIO 2021-2023

La Giunta Comunale

Premesso che:

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.";
- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.";
- l'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.";
- l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

Premesso che:

- con deliberazione della C.C. n. 25 del 21.12.2019, dichiarata immediatamente esecutiva è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022 comprensivo del programma triennale del fabbisogno del personale dato atto che non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione della C.C. n. 36 del 30.12.2020, dichiarata immediatamente esecutiva è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 comprensivo del programma triennale del fabbisogno del personale dato atto che non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente, per il triennio 2021-2023;

Dato atto:

-che l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in L. 28.6.2019, n.58 e succ. m. e i. ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che *" i comuni possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati , considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica"*;

- che in data 17/04/2020 è stato emanato il DPCM con il quale sono stati individuati i valori soglia, differenziati per fascia demografica, di cui all'art.33, comma 2 del D.L.34/2019 come meglio definite nella Tabella 1, allegata al DPCM;

- che in data 8.6.2020 è stata emanata la Circolare Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno, prot. n. 1374 A in attuazione dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019.

Dato atto che, sulla base di quanto sopra esposto, ogni Comune è tenuto, per le assunzioni da effettuare a decorrere dal 20.04.2020, ad approvare una nuova previsione Triennale dei fabbisogni di personale, previa verifica dei parametri soglia che permettano di definire in quale fascia il Comune si colloca dimostrando, pertanto, il rispetto della disciplina normativa di cui all'art.33, comma 2 del D.L.30.04.2019, n.34, convertito in L.28.06.2019, n.58 oltre che del sopra citato DPCM 17.04.2020.

Ritenuto di dover procedere, al fine dell'approvazione del nuovo Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 alla verifica dei parametri che consentono al Comune di Pombia di collocarsi nella fascia soglia per la quale è prevista capacità assunzionale, applicando i criteri previsti nel DPCM 17.04.2020 con riferimento ai dati di contabilità ufficiali di rendiconto del triennio 2017/2019.

Rilevato che il posizionamento del Comune di Pombia rispetto al valore soglia è il seguente:

Ente fascia C) popolazione tra 2000 e 2999 abitanti (valore soglia 27,60%)

Spesa personale 2019 € 399.692,15=;

Entrate correnti medie (2017/2019) al netto FCDE (previsioni assestate 2019) € 1.636.410,65=;

Appurato che il valore soglia è comunque dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base dei dati aggiornati con l'ultimo consuntivo approvato;

Individuato l'incremento massimo di spesa ottenuto moltiplicando il valore soglia del 27,60% (tabella 1 DM 17 marzo 2020) per le entrate correnti come sopra determinate da cui si desume: € 1.636.410,65 x 27,60 % = € 451.649,34 spesa massima non superabile (valore soglia) media entr. val. soglia € 451.649,34 – € 399.692,15 = € 51.957,19.= incremento spesa massima tabella 1 spese massime personale ente;

Dato atto, come si evince dai conteggi sopra riportati, che il Comune di Pombia presenta un rapporto Spesa personale/Entrate correnti pari a 24,42% collocandosi, pertanto, al di sotto della soglia prevista per i Comuni di fascia C) con popolazione tra 2000 e 2999 abitanti per i quali la soglia limite è pari a 27,60%.

Dato atto, pertanto, che i margini assunzionali per assunzioni di personale a tempo indeterminato, per il 2020, ai sensi di quanto previsto dall'art.5 del DPCM 17/04/2020 consentono un incremento di spesa di personale di € 51.957,19

Dato atto, inoltre, che, sulla base di quanto previsto dall'art.5 del DPCM 17.04.2020, i margini di incremento annui per assunzioni di personale a tempo indeterminato, dal 2021 al 2024, applicando i valori percentuali previsti nella Tabella 2, allegata al DPCM 17.04.2020 rispetto alla spesa di personale del 2018 sono quelli indicati nella tabella sotto riportata:

Spesa personale 2018	Percentuale incremento	Anno	Importo	Totale
€ 415.380,57	20 %	2020	€ 83.076,11	€ 498.456,68
€ 415.380,57	25 %	2021	€ 103.845,14	€ 519.225,71
€ 415.380,57	28%	2022	€ 116.306,56	€ 531.687,13
€ 415.380,57	29%	2023	€ 120.460,37	€ 535.840,94
€ 415.380,57	30%	2024	€ 124.614,17	€ 539.994,74

Dato atto, infine, che l'art.5, comma 2, del DPCM 17.04.2020 consente ai Comuni, per il periodo 2020-2024, di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del suddetto DM, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. Tale facoltà è tuttavia consentita solo ai comuni virtuosi, il cui rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta inferiore al valore soglia di cui alla Tabella 1 del DPCM.

Ritenuto di aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) relativo al triennio 2021/2023 già approvato con delibera C.C. n. 36 del 30.12.2020 utilizzando i nuovi margini assunzionali previsti dal DPCM e disponibili per dare continuità all'attuale dotazione organica prevedendo:

- la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile categoria C1, a tempo Indeterminato, che si è reso disponibile in seguito alle dimissioni volontarie di personale dipendente con effetto dal 08.01.2021, mediante attivazione Bando di concorso per titoli ed esami, da inquadrare come Istruttore Amministrativo contabile, categoria C1, tempo Indeterminato, Area Finanziaria/Tributi:
- la copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo Categ. D1, che potrebbe rendersi vacante in ragione della messa a riposo, di personale dipendente dell'area Amministrativa/Demografica, prevedendo quanto segue:

Assunzioni personale 2021:

- Assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile categoria C1, a tempo Indeterminato, mediante attivazione Bando di concorso per titoli ed esami, da inquadrare come Istruttore Amministrativo contabile, categoria C1, tempo Indeterminato, Area Finanziaria/Tributi, in sostituzione di personale dimissionario stessa area e categoria:
- Assunzione di n.1 Istruttore Direttivo Categ. D1, a tempo Indeterminato, mediante attivazione Bando di concorso per titoli ed esami, da inquadrare come Istruttore Direttivo Amministrativo – categoria D1, Area Amministrativa/Demografica in sostituzione dell'attuale personale, che potrebbe rendersi vacante in ragione della messa a riposo, stessa area e categoria.

Assunzioni anno 2022 da definire;

Assunzioni anno 2023 da definire;

Richiamati:

- l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008, n° 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n° 133, in materia di spese di personale per gli enti locali;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n° 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- la dotazione organica del personale rimarrà comunque invariata ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale;
- rispetta i vincoli di finanza pubblica inerenti il pareggio di bilancio
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198;

Considerato che tale modifica alla dotazione organica e alla programmazione del fabbisogno sono compatibili con il rispetto degli obblighi normativi e i vincoli sulla spesa di personale e sugli equilibri economico-finanziari, giusto organigramma, allegato A) alla presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, espresso ai sensi art. 19 comma 8 della L. n. 448/2001, ivi allegato;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- la L. n.215/2013 di conversione del DL n.101/2013;
- il D.L. 24 giugno 2014, n.90
- la legge 68/1999;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile dei servizi interessati, che si inseriscono nella presente deliberazione a sensi dell'art. 49 comma 1° del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. così da costituirne parte integrante e sostanziale;

Con voti espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare e fare propri i contenuti della proposta così come formulata in premessa;
2. Di approvare conseguentemente la modifica del D.U.P. 2021-2023 nella parte relativa al Programma triennale di fabbisogni di personale Assunzioni anno 2021-2023, come segue:

Assunzioni personale 2021:

- Assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile categoria C1, a tempo Indeterminato, mediante attivazione Bando di concorso per titoli ed esami, da inquadrare come Istruttore Amministrativo contabile, categoria C1, tempo Indeterminato, Area Finanziaria/Tributi, in sostituzione di personale dimissionario stessa area e categoria;
- Assunzione di n.1 Istruttore Direttivo Categ. D1, a tempo Indeterminato, mediante attivazione Bando di concorso per titoli ed esami, da inquadrare come Istruttore Direttivo Amministrativo – categoria D1, Area Amministrativo/Demografica in sostituzione dell'attuale personale, che potrebbe rendersi vacante in ragione della messa a riposo, stessa area e categoria.

Assunzioni anno 2022 da definire;

Assunzioni anno 2023 da definire;

3. Di approvare il prospetto di Dotazione Organica con le previsioni del presente atto, qui allegato a formare parte integrante e sostanziale, (Allegato A).
4. Di dare atto che non vi sono eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
5. Di dare atto di indirizzo ai Responsabili delle Aree interessate dal presente provvedimento di dare avvio alle procedure previste dalle norme per l'attuazione di quanto qui stabilito.
6. Di dare atto che il fabbisogno risulta coerente con la programmazione finanziaria del bilancio di previsione 2021-2023 e che la stessa risulta coerente con gli obiettivi di contenimento della spesa come richiamati in premessa.
7. Di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti sindacali rappresentativi ai fini della prevista informazione sugli andamenti occupazionali dell'ente;
8. Di provvedere alla successiva pubblicazione della presente deliberazione sul sito web del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente.
9. Di provvedere al successivo inserimento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale aggiornato nella apposita Sezione del Sito della RGS come prescritto dalla Circolare 18/2018.
10. Di comunicare l'adozione del presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi art.125 D.Lgs. 267/2000.

Successivamente

La GIUNTA COMUNALE

Con voti espressi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

- 1) **Di dichiarare**, la presente delibera immediatamente eseguibile per l'urgenza a sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali), motivandosi come segue: *procedere tempestivamente con la programmazione indicata nel corpo deliberativo e con gli adempimenti attuativi della stessa.*

Letto, approvato, sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005

IL SINDACO
(GRAZIOLI Giovanni)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Armando PASSARO)

Copia cartacea conforme al documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005.