



N. Reg. **90**

COMUNE di POMBIA

(Provincia di Novara)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE COMANDO EX ART.30 COMMA 2 SEXIES
D.LGS.165/2001 - ISTRUTTORE UFFICIO FINANZIARIO**

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **venti** del mese di **dicembre** alle ore **diciannove** e minuti **quarantacinque** nella sede comunale in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

	COGNOME E NOME	Presente	Assente
1	ARLUNNO Nicola	X	
2	GRAZIOLI Giovanni	X	
3	MELONE Stefano	X	

Assume la presidenza il Sig. Arlunno Nicola nella sua qualità di Sindaco con l'assistenza del Segretario Comunale Sig. Dott. Armando PASSARO

Previa le formalità di legge e constatata la legalità della seduta, la Giunta Comunale passa alla trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO:

APPROVAZIONE COMANDO EX ART.30 COMMA 2 SEXIES D.LGS.165/2001 - FUNZIONARIO UFFICIO FINANZIARIO

LA GIUNTA COMUNALE

RISCONTRATA la necessità di questo Ente di avvalersi, mediante l'istituto del comando parziale art. 30 comma 2-sexies d.lgs. n. 165/20021, della prestazione lavorativa della dott.ssa Stefania Marovino, dipendente del Comune di Ghislarengo a tempo indeterminato, profilo professionale Istruttore Ufficio Finanziario, per 20 ore settimanali, per un periodo di 12 (dodici) mesi rinnovabile di ulteriori 12 mesi;

VISTA la richiesta avanzata con protocollo 8911/2024 al Comune di Ghislarengo, con cui si richiede l'assegnazione in comando parziale della dott.ssa Stefania Marovino, dipendente al Comune di Ghislarengo a tempo indeterminato, profilo professionale Istruttore Ufficio Finanziario, per 20 ore settimanali, per un periodo di 12 (dodici) mesi rinnovabile di ulteriori 12 mesi;

VISTO lo schema di convenzione per l'assegnazione temporanea in comando parziale del dipendente di ruolo del Comune di Ghislarengo, presso il Comune di Pombia, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO che il detto avvalimento detto "comando oneroso" è disciplinato dall'art. 70 comma 12 del d.lgs. 165/2001 che espressamente *"In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche dotate di autonomia finanziario sono tenute ad autorizzare l'utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale"*;

VISTO il comma 413 dell'articolo 1 della legge 228/2012, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 30 comma 2 sexies del d.lgs. 165/2001, sono adottati di intesa tra le amministrazioni interessate con l'interessato"*;

PRESO atto dell'assenso del dipendente interessato all'assegnazione temporanea in regime di comando presso il Comune di Pombia (NO) per il periodo di sei mesi a decorrenza dal 1° gennaio 2025;

PRESO ATTO della natura del comando che configurandosi quale assegnazione temporanea del lavoratore dall'Ente da cui dipende all'Ente utilizzatore:

- non recide il rapporto di lavoro con l'Ente di originaria appartenenza in ciò distinguendosi dagli istituti di mobilità o trasferimento;
- che l'Ente utilizzatore è tenuto al rimborso delle spese sostenute dall'Ente titolare del rapporto di lavoro nei limiti del beneficio che lo stesso ne abbia;
- non costituendo un nuovo rapporto di lavoro, il relativo trattamento giuridico ed economico continua ad essere gestito dall'Ente titolare;

PRESO ATTO altresì dell'orientamento giurisprudenziale della Corte dei Conti (da ultimo delibera n. 95/2015/PAR della Corte dei Conti Umbria), secondo cui il comando è equiparabile ai fini giuridici ad una forma di assunzione a tempo determinato e di lavoro flessibile. Ne consegue che gli oneri economici relativi al trattamento economico del personale posto in comando, ed in misura proporzionale alla prestazione lavorativa resa nell'interesse dell'Ente beneficiario, vanno a incidere esclusivamente sul bilancio di quest'ultimo Ente, o perché da questo sostenuti direttamente o perché periodicamente rimborsati all'Ente cui appartiene il personale posto in comando che è titolare del rapporto di lavoro, secondo gli accordi di collaborazione intervenuti tra gli Enti interessati;

VISTO il d.lgs. 267/2000;

VISTO il d.lgs. 165/2001;

VISTO il CCNL attualmente vigente;

VISTO il Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il parere del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 49 del d.lgs. 267/2000;

CON voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare lo schema di convenzione per l'assegnazione temporanea in comando parziale del dipendente di ruolo dott.ssa Stefania Marovino del Comune di Ghislarengo, presso il Comune di Pombia, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto con decorrenza dal 01/01/2025, per 20 ore settimanali, per un periodo di 12 (dodici) mesi rinnovabile di ulteriori 12 mesi;

- 2) Di dare atto che al Comune di Ghislarengo, Amministrazione di appartenenza del dipendente autorizzato al comando, compete l'onere esclusivo di corrispondere il trattamento retributivo fondamentale corrispondente al profilo professionale;
- 3) Il Comune di Pombia (NO), in quanto utilizzatore delle prestazioni sarà tenuto a rimborsare su semplice richiesta del Comune di Ghislarengo, le relative spese limitatamente al periodo e l'impiego orario di lavoro autorizzato con la presente deliberazione presso l'Ente richiedente;
- 4) di incaricare i Responsabili di settore di predisporre quanto necessario, secondo competenza, tanto dal punto di vista organizzativo, quanto economico-finanziario;
- 5) È prevista la possibilità di prorogare il rapporto di lavoro in comando secondo successiva e ulteriore deliberazione concordata tra le parti;

Successivamente, stante l'urgenza all'unanimità viene dichiarata l'immediata eseguibilità del presente atto ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del d.lgs. 267/2000.

Letto, approvato, sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005

IL SINDACO
(Dott. Nicola Arlunno)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Armando PASSARO)

Copia cartacea conforme al documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005.