



N. Reg. **64**

COMUNE di POMBIA

(Provincia di Novara)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: NUOVA QUANTIFICAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO - DAL 01/01/2022

L'anno **DUEMILAVENTUNO** il giorno **DICIANNOVE** del mese di **OTTOBRE** alle ore **diciassette** e minuti **quindici** nella sede comunale in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

	COGNOME E NOME	Presente	Assente
1	ARLUNNO Nicola	X	
2	GRAZIOLI Giovanni	X	
3	MELONE Stefano	X	

Assume la presidenza il Sig. Arlunno Nicola nella sua qualità di Sindaco con l'assistenza del Segretario Comunale Sig. Dott. Armando PASSARO

Previa le formalità di legge e constatata la legalità della seduta, la Giunta Comunale passa alla trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO:

NUOVA QUANTIFICAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO - DAL 01/01/2022

La Giunta Comunale

VISTO il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, ed in particolare quanto stabilito dagli artt.2, 4 e 6 del d.lgs. n.165/2001 e dagli artt. 48, 89 e 91 del d.lgs. n. 267/2000, che attribuiscono alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e della dotazione organica, da esercitare nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalla proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi di competenza.

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 08/05/2003 e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 17/11/2016, con cui, in sede di approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2017/2019, è stato determinato l'assetto organizzativo dell'Ente, mediante l'individuazione dell'articolazione della macrostruttura, nei seguenti n. 5 Settori: Area Amministrativa, Area finanziaria, Area tecnica, Area vigilanza, Area servizio demografico e altro;

CONSIDERATO che l'organizzazione dell'Ente come rappresentato nella deliberazione di G.C. n. 108 del 17/11/2016 risulta essere stata variata con deliberazione di G.C. n. 73 del 29/09/2017, assestandosi su un modello a quattro aree;

RICHIAMATA, altresì, la disciplina contrattuale in materia di incarichi di posizione organizzativa di cui agli artt.8 -11 del CCNL 31.03.1999, che definisce i criteri per l'istituzione ed il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e fissa le regole generali in ordine al relativo trattamento economico accessorio, così come aggiornata dal contratto collettivo nazionale Funzioni Locali 2016-2018 attualmente in vigore;

DATO ATTO che questo Ente, così come richiesto dall'art.9, comma 6, del citato CCNL:

- ha attuato i principi di razionalizzazione, di accrescimento dell'efficienza dell'Amministrazione e di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico previsti dal d.lgs. n.165/2001;
- ha ben definito la struttura organizzativa e la dotazione organica;
- ha istituito ed attivato il Servizio di controllo interno, mediante la nomina del Nucleo Indipendente di Valutazione;

RICHIAMATA la precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 28/09/2017 avente ad oggetto **"APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE"**;

VISTO che, attualmente le indennità annue determinate per i Responsabili di servizio definite con Delibera n. 72 del 29/09/2017, risultano essere le seguenti:

- | | | |
|------------------------------|--|------------|
| • Avoncelli Margherita Nadia | responsabile area demografica/socio ass.le | € 5.165,00 |
| • Ermini Burghiner Mario | responsabile area tecnico manutentiva | € 9.060,00 |
| • Ciceri Massimiliano | responsabile polizia locale | € 5.165,00 |

- Rosas Giovanna responsabile area economico finanziaria € 9.060,00

e così per un ammontare totale annuo comprensiva di indennità di risultato pari al 12.5 % pari a Euro 32.717,50;

VISTO il d.lgs. 75/2017 (decreto Madia) che all'art. 23 comma 2 stabilisce che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

DATO ATTO che quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (nel caso di questo Comune le indennità di posizione erogate ai Responsabili di Servizio) per l'anno 2022 non può superare quello del 2016 con la possibilità di compensare la maggior spesa con pari decurtazioni sul fondo di produttività 2022 rispetto al fondo 2016;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione n. 2/2017 nel quale sono state pesate le aree delle Posizioni Organizzative determinando le seguenti pesature:

AREA	PUNTEGGIO
Area finanziaria	1647,91
Area tecnica	1672,94
Area vigilanza	1085,19
Area servizio demografico e altro	815,80

RITENUTO di dover procedere, ai sensi degli artt. 9, 10 ed 11 del citato CCNL, all'individuazione delle fasce per la pesatura delle indennità delle Posizioni Organizzative incaricate, secondo le seguenti fasce di punteggio:

1° fascia:	superiore a 1800 punti e fino ai 2000 punti	importo pari a € 11.500,00
2° fascia:	tra 1500 e 1799 punti	importo pari a € 9.060,00
3° fascia:	tra 1300 e 1499 punti	importo pari a € 7.500,00
4° fascia:	inferiore a 1299 punti	importo pari a € 5.165,00

CONSIDERATO che sulla base delle pesature effettuate dal Nucleo di Valutazione in considerazione dei carichi di lavoro e grado di responsabilità di stabilire in conseguenza le seguenti retribuzioni di posizione a partire dal primo gennaio 2022, rideterminando i valori da attribuire alle fasce:

1° fascia:	superiore a 1800 punti e fino ai 2000 punti	importo pari a € 10.500,00
2° fascia:	tra 1500 e 1799 punti	importo pari a € 9.560,00
3° fascia:	tra 1300 e 1499 punti	importo pari a € 7.100,00
4° fascia:	inferiore a 1299 punti	importo pari a € 5.165,00

ATTRIBUENDO a dette fasce i titolari di P.O.:

- Responsabile area vigilanza – Ciceri Massimiliano Euro 5.165,00
- Responsabile area servizio demografici e altro – Avoncelli Nadia Euro 5.165,00
- Responsabile area tecnica – Ermini Burghiner Mario Euro 9.560,00
- Responsabile area finanziaria – Rosas Giovanna Euro 9,560,00

VISTO l'articolo 15 comma 4 del CCNL del 21/05/2018 che prevede il finanziamento dell'indennità di risultato nella misura non inferiore al 15% dell'indennità di posizione, in aumento rispetto alla percentuale precedentemente fissata del 12,5%;

CONSTATATO il rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente;

VISTO il DPCM del 17/04/2020;

ACQUISITO il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267 del 18 agosto 2000, del Segretario Comunale, Responsabile del Servizio, in merito alla regolarità tecnica;

CON voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di dare atto che:

- il d.lgs. 75/2017 (decreto Madia) che all'art. 23 comma 2 stabilisce che *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

- quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (nel caso di questo Comune le indennità di posizione erogate ai Responsabili di servizio) per l'anno 2022 non può superare quello del 2016 con la possibilità di compensare la maggior spesa con pari decurtazioni sul fondo di produttività 2022 rispetto al fondo 2016;

- vengono rideterminate con decorrenza 01/01/2022, la retribuzione di posizione dei Responsabili di servizio;

2. Di stabilire le seguenti fasce di retribuzione di posizione alle P.O. incaricate con la nuova determinazione degli importi a valere dal primo gennaio 2022:

1° fascia :	superiore a 1800 punti e fino ai 2000 punti	importo pari a € 10.500,00
2° fascia :	tra 1500 e 1799 punti	importo pari a € 9.560,00
3° fascia :	tra 1300 e 1499 punti	importo pari a € 7.100,00
4° fascia :	inferiore a 1299 punti	importo pari a € 5.165,00

3. Di stabilire, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, le seguenti retribuzioni di posizione a valere dal 01/01/2022:

- Responsabile area vigilanza – Ciceri Massimiliano	Euro 5.165,00
- Responsabile area servizio demografici e altro – Avoncelli Nadia	Euro 5.165,00
- Responsabile area tecnica – Ermini Burghiner Mario	Euro 9.560,00
- Responsabile area finanziaria – Rosas Giovanna	Euro 9.560,00

4. di stabilire il valore del 15% dell'indennità di posizione di ciascun titolare di posizione organizzativa, quale quota indennità di risultato;

5. Di dare mandato al Responsabile del servizio finanziario per tutti gli atti connessi e conseguenti alla gestione ed erogazione delle retribuzioni di posizione testé deliberate;

6. Di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali per l'informazione di cui all'art. 7, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999 e in base al contratto collettivo nazionale funzione pubblica del 21/05/2018;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 267 del 18 agosto 2000 con separata votazione unanime favorevole

Letto, approvato, sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005

IL SINDACO
(Arlunno Nicola)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Armando PASSARO)

Copia cartacea conforme al documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005.