



N. Reg. **69**

COMUNE di POMBIA

(Provincia di Novara)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ADOZIONE PESATURA CONSEGUENTE ALLA RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE E NUOVA PESATURA DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA A DECORRERE DAL 01/10/2022

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** il giorno **VENTISEI** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **diciannove** e minuti **zero** nella sede comunale in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

	COGNOME E NOME	Presente	Assente
1	ARLUNNO Nicola	X	
2	GRAZIOLI Giovanni	X	
3	MELONE Stefano	X	

Assume la presidenza il Sig. Arlunno Nicola nella sua qualità di Sindaco con l'assistenza del Segretario Comunale Sig. Dott. Armando PASSARO

Previa le formalità di legge e constatata la legalità della seduta, la Giunta Comunale passa alla trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO:

ADOZIONE PESATURA CONSEGUENTE ALLA RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE E NUOVA PESATURA DEGLI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA A DECORRERE DAL 01/10/2022

La Giunta Comunale

VISTO il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, ed in particolare quanto stabilito dagli artt.2, 4 e 6 del d.lgs. n.165/2001 e dagli artt. 48, 89 e 91 del d.lgs. n. 267/2000, che attribuiscono alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e della dotazione organica, da esercitare nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalla proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi di competenza;

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 63 in data 19/10/2021;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 68 in data 26/09/2022;

CONSIDERATO che l'attuale assetto organizzativo dell'Ente si articola così come di seguito:

a. Primo settore, Amministrativi, comprende:

- Servizi Demografici, Stato civile, Elettorale, Statistica, Leva Militare;
- Servizio Protocollo e Archivio;
- Servizi Segreteria e U.R.P.;
- Servizi Sociali e Scolastici;
- Servizio Cultura e Tempo Libero;
- Servizio Personale;

b. Secondo settore, Economico-finanziario, comprende:

- Servizio Ragioneria, Contabilità, Programmazione ed Economato;
- Servizio Tributi ed altre entrate;
- Servizio Personale (solo parte economica);

c. Terzo settore, Tecnico LL.PP., comprende:

- Servizio Lavori Pubblici, Demanio e patrimonio, Manutenzioni;

d. Quarto settore, "Polizia Locale", comprende:

- Servizio di Polizia Locale;
- Servizio Attività Produttive;
- Servizio Notificazione Atti;

e. Quinto settore, Tecnico Edilizia Privata, comprende:

- Servizio Urbanistica, Edilizia, Territorio ed Ambiente;
- Servizi Cimiteriali;

DATO ATTO che, in seguito alle variazioni organizzative intervenute alle attribuzioni ed ai carichi di lavoro risulta più congruo ed opportuno procedere ad effettuare una nuova pesatura delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione;

VISTO il Parere ARAN del 04.11.2013 RAL 1611 a mente del quale: *“Secondo la disciplina contrattuale, ciascun ente determina il valore concreto della retribuzione di posizione, nell'ambito del minimo e massimo stabilito dalla disciplina contrattuale, sulla base di autonome valutazioni, sulla base delle risultanze del sistema di graduazione delle funzioni adottato ed ovviamente tenendo conto delle risorse finanziarie effettivamente disponibili; l'ente può sicuramente procedere alla ridefinizione del valore economico precedentemente attribuito ad una determinata posizione organizzativa, ma sempre entro i limiti massimi stabiliti dalla disciplina contrattuale e nel rispetto delle medesime regole già adottate ed applicate in materia di graduazione delle funzioni delle posizioni organizzative; l'ente, comunque, deve prima valutare se ci sono le condizioni economiche per sopportare il maggior onere finanziario correlato all'eventuale modifica incrementale del valore della retribuzione di posizione e solo dopo aver accertato tale potenzialità (nel rispetto dei vincoli legislativi vigenti: patto di stabilità; obblighi di contenimento della spesa di personale; limiti derivanti dalla legge n.122/2010), può decidere la nuova graduazione delle posizioni organizzative e corrispondere i relativi nuovi importi”;*

VISTO il verbale n. 2/2022 del 23/09/2022, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, con il quale il Nucleo di Valutazione dell'Ente nominato con deliberazione Giunta Comunale n.2 del 11/01/2022 determina la graduazione delle posizioni organizzative;

RICHIAMATA, altresì, la disciplina contrattuale in materia di incarichi di posizione organizzativa di cui agli artt. 13-15 del CCNL 21/05/2018, che definisce i criteri per l'istituzione ed il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e fissa le regole generali in ordine al relativo trattamento economico accessorio, così come aggiornata dal contratto collettivo nazionale Funzioni Locali 2016-2018 attualmente in vigore;

DATO ATTO che questo Ente, così come richiesto dall'art. 9 comma 6, del citato CCNL:

- ha attuato i principi di razionalizzazione, di accrescimento dell'efficienza dell'Amministrazione e di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico previsti dal d.lgs. n. 165/2001;
- ha ben definito la struttura organizzativa e la dotazione organica;
- ha istituito ed attivato il Servizio di controllo interno, mediante la nomina del Nucleo Indipendente di Valutazione;

RICHIAMATA:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 28/09/2017 avente ad oggetto “APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE”;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 19/10/2021 avente ad oggetto “NUOVA QUANTIFICAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO – DAL 01/01/2022”;

RICHIAMATO l’art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 che prevede: “A decorrere dal 1° gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1 comma 2 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell’art. 67 comma 7 del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzative, di cui all’art. 15 comma 5 del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23 comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 e che in tali limiti rientrano a piano titolo, come da orientamento univoco della giurisprudenza contabile, le retribuzioni di posizione erogate ai Responsabili di Servizio e che pertanto si ritiene opportuno destinare alle posizioni organizzative l’importo totale di € 33.873,75 rispettoso dei limiti sopra indicato;

CONSIDERATO che, ai sensi dell’art.15 del CCNL/2018 dei criteri generali riguardanti gli incarichi di posizioni organizzative “la pesatura delle posizioni organizzative è adottata dalla Giunta Comunale su proposta del Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione;

RITENUTO pertanto, a far data dal 01/10/2022, di prendere atto della nuova conseguente pesatura delle Posizioni Organizzative del personale di Cat. “D” proposte dal Nucleo di Valutazione, come indicato nella tabella seguente:

- 1° fascia: superiore a 1.800 punti
- 2° fascia: tra 1.600 e 1.799,99 punti
- 3° fascia: tra 1.400 e 1.599,99 punti
- 4° fascia: inferiore a 1.399,99 punti

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Responsabile Area Finanziaria	1736,89
Responsabile Area Tecnica LL.PP.	1589,25
Responsabile Area Vigilanza	1288,09
Responsabile Area Amministrativa - Demografico Statistica - Area Cultura e Tempo Libero	1286,07
Responsabile Area Tecnica Edilizia Privata	1207,41

- stabilire in conseguenza le seguenti retribuzioni di posizione rideterminando i valori da attribuire alle fasce così come di seguito:

1° fascia: superiore a 1.800 punti importo pari a € 10.500,00

2° fascia:	tra 1.600 e 1.799,99 punti	importo pari a € 9.500,00
3° fascia:	tra 1.400 e 1.599,99 punti	importo pari a € 7.100,00
4° fascia:	inferiore a 1.399,99 punti	importo pari a € 5.165,00

• adeguare le retribuzioni di posizione organizzativa, comunque tenendo conto dell'approvazione dell'assetto organizzativo attualmente esistente, ai seguenti importi da considerarsi annuali e lordi:

- Ermini Burghiner Mario responsabile area tecnico edilizia privata € 5.165,00
- Ciceri Massimiliano responsabile polizia locale € 5.165,00
- Rosas Giovanna responsabile area economico finanziaria € 9.500,00

• e così per un ammontare totale annuo comprensiva di indennità di risultato pari al 15% pari a Euro 22.804,50;

DATO ATTO che per quanto riguarda il **Primo settore, Amministrativi** ed il **Terzo settore, Tecnico LL.PP.**, essendo posti sotto la direzione del Sindaco giusto art. 53 comma 23 della legge n. 388/2000, vengono esclusi dal computo di cui sopra;

PRESO ATTO che, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, verrà rideterminato sulla base di quanto sopra disposto;

DATO ATTO, infine, che la presente proposta deliberativa verrà trasmessa alle OO.SS. ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni locali 21.05.2018;

VISTI:

- il d.lgs. n. 267/2000
- il d.lgs. n. 165/2001
- lo Statuto comunale
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018

ACQUISITO il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267 del 18 agosto 2000 del Segretario Comunale in merito alla regolarità tecnica;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'articolo 49 del d.lgs. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di destinare, per le motivazioni di cui in narrativa, alle posizioni organizzative l'importo totale di € 26.646,94, rispettoso dei vincoli di cui all'art.67 comma 7 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 che espressamente richiama l'art. 23 comma 2 del d.lgs. n.75/2017 considerato che in tali limiti rientrano a piano titolo, come da orientamento univoco della giurisprudenza contabile, le retribuzioni di posizione erogate ai Responsabili di Servizio.

2. di prendere atto della nuova conseguente pesatura delle Posizioni Organizzative del personale di Cat. "D" proposte dal Nucleo di Valutazione, a decorrere dal 01/10/2022, come indicato nella tabella seguente:

1° fascia:	superiore a 1.800 punti
2° fascia:	tra 1.600 e 1.799,99 punti
3° fascia:	tra 1.400 e 1.599,99 punti
4° fascia:	inferiore a 1.399,99 punti

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Responsabile Area Finanziaria	1736,89
Responsabile Area Tecnica LL.PP.	1589,25
Responsabile Area Vigilanza	1288,09
Responsabile Area Amministrativa - Demografico Statistica - Area Cultura e Tempo Libero	1286,07
Responsabile Area Tecnica Edilizia Privata	1207,41

3. di adeguare le retribuzioni di posizione organizzativa, a decorrere dal 01/10/2022, e comunque tenendo conto dell'approvazione dell'assetto organizzativo attualmente esistente, ai seguenti importi da considerarsi annuali e lordi:

✓ Ermini Burghiner Mario	responsabile area tecnico edilizia privata	€ 5.165,00
✓ Ciceri Massimiliano	responsabile polizia locale	€ 5.165,00
✓ Rosas Giovanna	responsabile area economico finanziaria	€ 9.500,00

e così per un ammontare totale annuo comprensiva di indennità di risultato pari al 15,00 % pari a Euro 22.804,50.

4. di dare atto che, per quanto riguarda il **Primo settore, Amministrativi** ed il **Terzo settore, Tecnico LL.PP.**, essendo posti sotto la direzione del Sindaco giusto art.53 comma 23 della legge n.388/2000, vengono esclusi dal computo di cui sopra.

5. di attribuire e notificare, con decorrenza 01/10/2022 e fino a nuova pesatura, ai responsabili di area individuati con decreti sindacali, la retribuzione di posizione come sopra rideterminata.

6. di dare atto che il suddetto trattamento accessorio assorbe tutte le competenze e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il lavoro straordinario.

7. di dare atto i nuovi importi dell'indennità di posizione e di risultato derivante dalla presente deliberazione non comportano né per l'anno corrente né a regime, il superamento della somma destinata per l'anno 2016 al trattamento accessorio del personale.

8. di dare atto che, il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, verrà rideterminato sulla base di quanto sopra disposto.

9. di dare mandato al Responsabile del servizio finanziario per tutti gli atti connessi e conseguenti alla gestione ed erogazione delle retribuzioni di posizione testé deliberate.

10. di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali per l'informazione di cui all'art. 4 C.C.N.L e in base al contratto collettivo nazionale funzione pubblica del 21/05/2018.

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 con separata votazione unanime favorevole

Letto, approvato, sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005

IL SINDACO
(Dott. Nicola Arlunno)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Armando PASSARO)

Copia cartacea conforme al documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. n. 82/2005.