



N. Reg. **72**

COMUNE di POMBIA

(Provincia di Novara)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: NUOVA QUANTIFICAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO

L'anno **DUEMILADICIASSETTE** il giorno **VENTINOVE** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **nove** e minuti **zero** nella sede comunale in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sigg:

	COGNOME E NOME	Presente	Assente
1	GRAZIOLI Giovanni	X	
2	VIGLIAROLO Davide Lucio	X	
3	ARLUNNO Nicola	X	

Assume la presidenza il Sig. GRAZIOLI Giovanni nella sua qualità di Sindaco con l'assistenza del Segretario Comunale Sig. FORNARA Dott. Giorgio

Previa le formalità di legge e constatata la legalità della seduta, la Giunta Comunale passa alla trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO:**NUOVA QUANTIFICAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO**

VISTO il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, ed in particolare quanto stabilito dagli artt.2, 4 e 6 del D.Lgs. n.165/2001 e dagli artt. 48, 89 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000, che attribuiscono alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e della dotazione organica, da esercitare nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalla proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi di competenza.

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 08/05/2003 e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 17/11/2016, con cui, in sede di approvazione del Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2017/2019, è stato determinato l'assetto organizzativo dell'Ente, mediante l'individuazione dell'articolazione della macrostruttura, nei seguenti n. 5 Settori: Area Amministrativa, Area finanziaria, Area tecnica, Area vigilanza, Area servizio demografico e altro;

RICHIAMATA, altresì, la disciplina contrattuale in materia di incarichi di posizione organizzativa di cui agli artt.8 -11 del CCNL 31.03.1999, che definisce i criteri per l'istituzione ed il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa e fissa le regole generali in ordine al relativo trattamento economico accessorio;

DATO ATTO che questo Ente, così come richiesto dall'art.9, comma 6, del citato CCNL:

- ha attuato i principi di razionalizzazione, di accrescimento dell'efficienza dell'Amministrazione e di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico previsti dal D.Lgs. n.165/2001;
- ha ben definito la struttura organizzativa e la dotazione organica;
- ha istituito ed attivato il Servizio di controllo interno, mediante la nomina del Nucleo Indipendente di Valutazione;

RICHIAMATA la precedente Deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 28/09/2017 avente ad oggetto **"APPROVAZIONE DELLA METODOLOGIA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE"**;

VISTO che, attualmente le indennità annue determinate per i Responsabili di servizio definite con Delibera n. 45 del 18/05/2017 sono le seguenti:

- | | | |
|------------------------------|--|-------------|
| • Avoncelli Margherita Nadia | responsabile area demografica/socio ass.le | € 6.300,00 |
| • Cuscusa Franca | responsabile area tecnico manutentiva | € 10.330,00 |
| • Ciceri Massimiliano | responsabile polizia locale | € 5.165,00 |
| • Licitra Rosaria | responsabile area istruzione/cultura | € 6.300,00 |
| • Rosas Giovanna | responsabile area economico finanziaria | € 10.330,00 |

e così per un ammontare totale annuo comprensiva di indennità di risultato pari al 12,50% pari a Euro 41.047,44;

VISTO che con l'erogazione delle suddette indennità il Comune rispetta, per il 2017, il limite di spesa del personale determinato dal valore medio del triennio 2011/2013 così come previsto dall'art. 1, comma 557 quater della legge 296/2006;

VISTO il D.L.vo 75/2017 (decreto Madia) che all'art. 23 comma 2 stabilisce che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

DATO ATTO che quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (nel caso di questo Comune le indennità di posizione erogate ai Responsabili di Servizio) per l'anno 2017 non può superare quello del 2016 con la possibilità di compensare la maggior spesa con pari decurtazioni sul fondo di produttività 2017 rispetto al fondo 2016;

VISTO che al fine del rispetto del D.L.vo 75/2017 (decreto Madia) art. 23 comma 2, in base ai dati sopra esposti occorre procedere ad una riduzione di spesa sull'importo totale annuo delle retribuzioni di posizione attualmente erogate;

VISTO che occorre, quindi, rideterminare, con decorrenza 1/1/2017, la retribuzione di posizione dei suddetti Responsabili di Servizio al fine di garantire il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. L.vo;

RITENUTO di dover procedere, ai sensi degli artt. 9, 10 ed 11 del citato CCNL, all'individuazione delle fasce per la pesatura delle indennità delle Posizioni Organizzative incaricate, secondo le seguenti fasce di punteggio:

1° fascia :	superiore a 1800 punti e fino ai 2000 punti	importo pari a € 11.500,00
2° fascia :	tra 1500 e 1799 punti	importo pari a € 9.060,00
3° fascia :	tra 1300 e 1499 punti	importo pari a € 7.500,00
4° fascia :	inferiore a 1299 punti	importo pari a € 5.165,00

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione n. 2/2017 nel quale sono state pesate le aree delle Posizioni Organizzative determinando le seguenti pesature:

AREA	PUNTEGGIO
Area finanziaria	1647,91
Area tecnica	1672,94
Area Amministrativa	994,29
Area vigilanza	1085,19
Area servizio demografico e altro	815,80

CONSIDERATO che sulla base delle pesature effettuate dal Nucleo di Valutazione in considerazione dei carichi di lavoro e grado di responsabilità di stabilire in conseguenza le seguenti retribuzioni di posizione

- | | |
|--|---------------|
| - Responsabile area amministrativa - Licitra Rosaria | Euro 5.165,00 |
| - Responsabile area vigilanza - Ciceri Massimiliano | Euro 5.165,00 |
| - Responsabile area servizio demografico e altro - Avoncelli Nadia | Euro 5.165,00 |
| - Responsabile area tecnica - Cuscusa Franca | Euro 9.060,00 |
| - Responsabile area finanziaria - Rosas Giovanna | Euro 9.060,00 |

VISTO il comma 3 dell'articolo 10 -comma 2- del CCNL 31.03.1999 che testualmente recita: "L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale."

RITENUTO di stabilire il valore massimo dell'indennità di risultato al 12,50% dell'indennità di posizione di ciascun titolare di posizione organizzativa;

NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Comune di Pombia

Provincia di Novara

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI GIUNTA
N. 72 IN DATA 29/09/2017 GC

Alla c.a. del Sindaco
ai titolari di Posizione Organizzativa
all' Organo di Revisione Contabile
-Sede-

Oggetto: **Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 10 comma 2 del CCNL 31.3.99**

		presente	assente
Gianpaolo Ario	Presidente	X	

In data 29 Settembre 2017 il Nucleo Indipendente di Valutazione si è riunito per procedere alla valutazione del peso relativo di ciascuna delle posizioni organizzative così come previsto dall'art. 10 comma 2 del CCNL 31.3.99, ai sensi della Delibera di Giunta n. 70 del 28/09/2017.

Il Nucleo, in applicazione della metodologia di valutazione adottata dall'Ente, ha rideterminato le posizioni in oggetto, la graduazione del peso relativo, precedentemente individuate, nel modo come da scheda allegata.

Sinteticamente viene riportata nella tabella sottostante la classificazione del peso delle Posizioni:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
UNITA' ORGANIZZATIVA	PESO	%
☐ AREA TECNICA	1672,94	100,00%
☐ AREA FINANZIARIA	1647,91	98,50%
☐ AREA POLIZIA LOCALE	1085,19	64,87%
☐ AREA AMMINISTRATIVA	994,29	59,43%
☐ AREA SERVIZI DEMOGRAFICI E ALTRO	815,80	48,76%

I compensi di posizione da attribuire dovranno tenere conto del peso delle Posizioni nel modo indicato nella tabella.

L'indennità proposta dall'Amministrazione dovrà prevedere un'oscillazione compresa tra un importo minimo e massimo in base alle risorse disponibili dell'Ente e conforme a quanto previsto dagli artt. 10 e 11 del Contratto Nazionale di Lavoro 31 marzo 1999- Ordinamento Professionale.

Il Nucleo propone al Sindaco di graduare l'indennità di posizione istituendo le seguenti fasce:

- 1° fascia: Punteggio Superiore ai 1.800 punti
- 2° fascia: Punteggio Compreso tra 1.500 e 1.799 punti
- 3° fascia: Punteggio Compreso tra 1.300 e 1.499 punti
- 4° fascia: Punteggio sotto i 1299 punti

Pombia, 29 Settembre 2017

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

Amo Gpke



POMBIA

DATI

Nome

Cognome

Posizione

Data compilazione

1. DATI DIMENSIONALI

1.A N. dipendenti

1.B Livelli

Dir n.

D3 n.

D1 n.

C n.

B3 n.

B1 n.

A n.

1.C Uffici dipendenti

1.D Prof. Est. Coordinati

1.E Capitoli PEG assegnati

ENTRATA

Numero

Ammontare

NO --> N. prog. RPP

USCITA

Numero

Ammontare

N. prog. RPP

2. RESPONSABILITA'

1	2	3	4	5
Giovanna	Franca	Massimiliano	Margherita Nadia	Rosaria
Rosas	Cuscusa	Ciceri	Avoncelli	Licitra
Responsabile area finanziaria	Responsabile area tecnica	Responsabile are vigilanza	Responsabile area servizio demografici e altro	Responsabile area amministrativa
22.09.2017	22.09.2017	22.09.2017	22.09.2017	22.09.2017
0	3	1	1	0
	1			
	2	1	1	
4	4	3	3	6
5	2	0	0	2
41	9	3	3	5
€ 1.136.888,00	€ 463.000,00	40250	4458	9456
1	1	1	1	1
106	69	16	29	29
€ 1.434.305,00	€ 1.048.619,00	51600	84663	33509
1	1	1	1	1



3+5

25225+4458

29+29

2578+84663

POMBIA

DATI

Nome

Cognome

Posizione

Data compilazione

e RELAZIONI

(Alta=A; Media=M; Bassa=B)

2.A Resp. Civile

2.B Resp. Penale

2.C Resp. Amm. - Cont.

(Alta=A; Media=M; Bassa=B)

2.D Resp. Organizz.

2.E Relaz. Esterne

3. PROFESSIONALITA'

3.A Tit. studio spec. (S=SI; N=NO)

3.B Vice segretario (S=SI; N=NO)

3.C Val. Prof. Richiesta

Sapere (1 --> 5)

Saper fare (1 --> 5)

Saper Essere (1 --> 5)

4. GESTIONE

4.A Gestione Processi

(S=SI; N=NO)

Se SI indicare n. diretti

e n. indiretti

1	2	3	4	5
Giovanna	Franca	Massimiliano	Margherita Nadia	Rosaria
Rosas	Cuscusa	Ciceri	Avoncelli	Licitra
Responsabile area finanziaria	Responsabile area tecnica	Responsabile area vigilanza	Responsabile area servizio demografici e altro	Responsabile area amministrativa
22.09.2017	22.09.2017	22.09.2017	22.09.2017	22.09.2017
A	A	M	M	B
A	A	M	M	M
A	M	B	B	B
A	A	M	B	B
A	A	M	M	M
N	N	N	N	N
N	N	N	N	N
5	4	4	4	3
5	5	5	5	5
5	4	4	4	4
S	S	S	S	S
4	9	4	4	8
0	0	0	0	0



POMBIA

DATI

Nome

Cognome

Posizione

Data compilazione

4.B Progetti finanziati
finanziam.non ordinari

(S=SI; N=NO)

Se SI indicare n.

4.C Attività di Controllo:

Sugli atti

Sulle Ris. Umane

Sulle Ris. Finanziarie

Sulle Ris. Materiali

4.D Esig. Reperibilità e disp.

(S=SI; N=NO)

4.E Comple. scenario norm.

del settore

(Alta=A; Media=M; Bassa=B)

1	2	3	4	5
Giovanna	Franca	Massimiliano	Margherita Nadia	Rosaria
Rosas	Cuscusa	Ciceri	Avoncelli	Licitra
Responsabile area finanziaria	Responsabile area tecnica	Responsabile are vigilanza	Responsabile area servizio demografici e altro	Responsabile area amministrativa
22.09.2017	22.09.2017	22.09.2017	22.09.2017	22.09.2017
N	S	N	N	N
	1			
A	A	B	B	B
A	M	B	B	B
A	M	B	B	B
B	A	M	B	B
N	N	N	N	N
A	A	M	B	B



		POMBIA						
COMPLESSITA'	GRAVITA'	PROCESSI						
		1	2	3	4	5		
		Responsabile area finanziaria	Responsabile area tecnica	Responsabile area vigilanza	Responsabile area servizio demografici e altro	Responsabile area amministrativa		
Media	3	1	Servizi di supporto interno: organi istituzionali, rappresentanza, partecipazione e comunicazione istituzionale				X	
Media	3	2	Servizi di supporto interno: gestire la segreteria, il protocollo e l'archivio			X	X	
Alta	5	3	Gestire la programmazione economico-finanziaria, l'economato, il controllo di gestione e le società partecipate	X				
Alta	5	4	Gestire i tributi locali e il catasto	X				
Media	3	5	Gestire il patrimonio comunale (rilevazioni, concessioni, locazioni e vendite,	X			X	
Alta	5	6	Gestire l'edilizia privata, progettare e gestire manutenzione straordinaria e opere pubbliche e la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio (sedi istituzionali)	X				
Media	4	7	Gestire i servizi demografici ed elettorali			X		
Media	3	8	Servizi di supporto interno: gestire i sistemi informativi			X		
Alta	4	9	Servizi di supporto interno: gestire le risorse umane					
Media	4	10	Fornire supporto legale e assicurare la difesa dell'ente avanti le diverse giurisdizioni. (Avvocatura + URP + Sportello cittadino)	X			X	
Alta	5	11	Gestire la sicurezza stradale, la polizia amministrativa, la polizia commerciale e le sanzioni		X			
Alta	4	12	Gestire le attività di supporto all'ordine pubblico e alla sicurezza		X			
Media	4	14	Servizi di supporto all'istruzione primaria e secondaria				X	
Alta	4	16	Gestire i servizi di assistenza scolastica (Trasporto, Refezione, Doti scuola, Post scuola, ecc)				X	
Alta	3	18	Gestire la biblioteca, la attività culturali e le manifestazioni				X	
Alta	4	19	Gestire strutture, servizi ed iniziative sportive e del tempo libero				X	
Media	4	20	Gestire interventi socio-educativi, formativi e ricreativi per i giovani			X		
Alta	5	22	Gestire l'urbanistica e la pianificazione territoriale	X				

2



POMBIA					
Posizione	Responsabile area finanziaria	Responsabile area tecnica	Responsabile are vigilanza	Responsabile area servizio demografici e altro	Responsabile area amministrativa
dipendenti	0,00	60,00	20,00	20,00	0,00
categorie	0,00	30,00	10,00	10,00	0,00
uffici	80,00	80,00	60,00	60,00	120,00
professionisti coord	30,00	12,00	0,00	0,00	12,00
Peg	60,00	35,27	2,14	2,08	1,00
Resp.amm-cont.	125,00	83,33	41,67	41,67	41,67
Resp.Civile	50,00	50,00	33,33	33,33	16,67
Resp.penale	75,00	75,00	50,00	50,00	50,00
Resp.Org.	125,00	125,00	83,33	41,67	41,67
Rel. Est.	125,00	125,00	83,33	83,33	83,33
Tit.studio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vicesegretario	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
sapere	40,00	32,00	32,00	32,00	24,00
saper fare	140,00	140,00	140,00	140,00	140,00
saper essere	140,00	112,00	112,00	112,00	112,00
Gest. Processi	343,24	360,00	248,04	69,72	231,96
Prog. Innov.	0,00	40,00	0,00	0,00	0,00
Controllo atti	72,00	72,00	24,00	24,00	24,00
Controllo Ris Um	72,00	48,00	24,00	24,00	24,00
Controllo finanze	68,00	45,33	22,67	22,67	22,67
Controllo strumenti	22,67	68,00	45,33	22,67	22,67
Rep. & disp.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Scenario	80,00	80,00	53,33	26,67	26,67
1647,91 1672,94 1085,19 815,80 994,29					
98,50% 100,00% 64,87% 48,76% 59,43%					

Allegato valutazione posizioni organizzative
TABELLA RIEPILOGATIVA
PER LA GRADUAZIONE
Ente di Pombia



RILEVATO che la Giunta Comunale sta vagliando una possibile riorganizzazione della struttura comunale;

ACQUISITO il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267 del 18 agosto 2000, del Segretario Comunale, Responsabile del Servizio, in merito alla regolarità tecnica;

CON voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di dare atto che:

- il D.L.vo 75./2017 (decreto Madia) che all'art. 23 comma 2 stabilisce che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- quanto sopra legiferato fa sì che anche il trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale (nel caso di questo Comune le indennità di posizione erogate ai Responsabili di servizio) per l'anno 2017 non può superare quello del 2016 con la possibilità di compensare la maggior spesa con pari decurtazioni sul fondo di produttività 2017 rispetto al fondo 2016;
 - in base ai dati sopra esposti occorre procedere ad una riduzione di spesa sull'importo totale annuo delle retribuzioni di posizione attualmente erogate;
- occorre, quindi, rideterminare, con decorrenza 1/1/2017, la retribuzione di posizione dei suddetti Responsabili di servizio al fine di garantire il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. L.vo;

2. Di stabilire le seguenti fasce di retribuzione di posizione alle P.O. incaricate:

1° fascia :	superiore a 1800 punti e fino ai 2000 punti	importo pari a € 11.500,00
2° fascia :	tra 1500 e 1799 punti	importo pari a € 9.060,00
3° fascia :	tra 1300 e 1499 punti	importo pari a € 7.500,00
4° fascia :	inferiore a 1299 punti	importo pari a € 5.165,00

3. Di stabilire, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di Valutazione mediante la metodologia vigente, le seguenti retribuzioni di posizione a valere dal 1/1/2017:

- Responsabile area amministrativa - Licitra Rosaria	Euro 5.165,00
- Responsabile area vigilanza - Ciceri Massimiliano	Euro 5.165,00
- Responsabile area servizio demografici e altro - Avoncelli Nadia	Euro 5.165,00
- Responsabile area tecnica - Cuscusa Franca	Euro 9.060,00
- Responsabile area finanziaria - Rosas Giovanna	Euro 9.060,00

4. di stabilire il valore massimo dell'indennità di risultato al 12,50% dell'indennità di posizione di ciascun titolare di posizione organizzativa;

5. Di dare mandato al Responsabile del servizio finanziario per tutti gli atti connessi e conseguenti alla gestione ed erogazione delle retribuzioni di posizione testè deliberate;

6. Di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali per l'informazione di cui all'art. 7, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999;

7. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 267 del 18 agosto 2000;

Letto, approvato, sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

05 OTT. 2017

IL SINDACO
(GRAZIOLI Giovanni)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(FORNARA Dott. Giorgio)

Copia cartacea conforme al documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005.