



COMUNE DI POMBIA
Provincia di Novara



IPOSTESI DI DETERMINAZIONE ED EROGAZIONE PRODUTTIVITA' 2021

L'anno **duemilaventuno**, il giorno quindici del mese di dicembre alle ore 15.00 si è riunita nella residenza del Comune la delegazione trattante così composta:

- la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da
Passaro Armando Segretario comunale

- La delegazione delle organizzazioni sindacali composta da:
 - *Pitzalis Emanuele* *funzionario provinciale CGIL FP* **PRESENTE**
 - *Ciceri Massimiliano* *Rappresentante Sindacale Aziendale* **PRESENTE**

Per discutere il seguente ordine del giorno:

1) Sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Integrativo Decentrato utilizzo fondo per l'anno 2021;

Le parti sopra costituite

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 72 del 09.11.2021 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica abilitata a condurre le trattative per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e sono stati espressi i relativi indirizzi;

RICHIAMATA la determinazione n. 50EF in data 07.10.2021 con la quale è stato costituito il fondo per la produttività anno 2021, calcolato complessivamente in € 42.032,79, nel rispetto dei limiti di spesa, costituito dall'importo del fondo per l'anno 2016, adeguato ai sensi dell'ex art. 33 del D.L. 34/2019.

VISTO il seguente prospetto riepilogativo, relativo alla costituzione e quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021, da cui si rileva che:

COMUNE DI POMBIA		FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO
		2021
		IMPORTI
FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€	34.148,32
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€	915,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	591,11
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	6.807,19
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
SOMMA RISORSE STABILI	€	28.847,44
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-

Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	-
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	-
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	27.341,13
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	€	2.765,49
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza - ISTAT).	€	4.365,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	2.887,94
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	1.027,96
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	446,61
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	1.692,35
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	10.419,86
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	42.032,79
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI	
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€	2.602,83
Fondo posizioni organizzative e risultato	€	33.798,50
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	€	-

Tutto ciò premesso

Le parti, come sopra costituite, concordano di utilizzare le risorse del fondo anno 2021 nel seguente modo:

Progressioni orizzontali: Somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	€ 13.528,71
Indennità di comparto Di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€ 5.302,96
Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 2018 (maneggio valori, attività disagiata ed esposte al rischio) L'importo indicato è provvisorio e soggetto a rendicontazione relativo alle giornate di effettivo servizio. Gli eventuali risparmi andranno ad incrementare l'importo da destinarsi alla produttività	€ 1.860,00
Specifiche responsabilità Art. 70 quinquies c. 1 del CCNL 2018	€ 3.700,00
Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies del CCNL 2018	€ 312,00
Compensi per premi correlati alla performance Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.	€ 8.383,83
Risorse per specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 Si prevedono: € 2.887,94 risorse per incentivo funzioni tecniche € 1.692,35 risorse per incentivo tributi € 4.365,00 Compensi Istat	€ 8.945,29
TOTALE COMPLESSIVO	€ 42.032,79

Con riguardo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa valevole per gli anni 2019-2020-2021 sottoscritto il 27.11.2019 viene riconosciuto e concordato quanto segue:

Art. 15 – Indennità condizioni di lavoro.

- Indennità attività disagiata si conferma la misura pari ad € 1,60 per ogni giornata lavorativa.
- Indennità di rischio si incrementa portandola ad € 2,40 per ogni giornata lavorativa in considerazione dell'emergenza dovuta al Covid-19

Art. 16 – Indennità specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies c.1 CCNL 21.05.2018

La quantificazione delle indennità di cui al presente articolo viene così indicata:

Dipendente cat. B3 area demografica € 500,00

Dipendente cat. C5 area polizia locale € 1.000,00

Dipendente cat. D2 area Segreteria € 1.200,00

Dipendente cat. D2 area Tecnica € 1.000,00

Art. 18 – A seguito approvazione del regolamento incentivi gestione entrate recupero evasione IMU e TARI (G.C. 106 del 18.12.2019) si stabilisce che la ripartizione di detto incentivo, in seguito a verifica di approvazione del bilancio previsionale entro il 31.12.2021 e di quanto incassato in sede di consuntivo, verrà effettuata nella seguente misura: 70% Responsabile Tributo; 30% Responsabile procedimento ufficio Tributi al 31.12.2020.

Art. 19 – Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21 maggio 2018

- Si conferma la misura prevista di € 3,00 giornaliero per non più di 2 volte a settimana lavorativa.

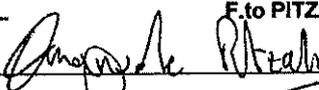
Le parti inoltre confermano, quanto già deciso negli anni precedenti, cioè che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

Il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, maneggio valori, ecc.) e di quelle riguardanti la progressione economica e indennità di comparto già decurtate al momento del pagamento degli stipendi.

Pombia, li 15 dicembre 2021

Letto, confermato e sottoscritto.

RAPPRESENTANTI SINDACALI		RAPPRESENTANTI AMMINISTRAZIONE	
FP-CGIL	F.to PITZALIS Emanuele	COMUNE DI POMBIA -	
		SEGRETARIO COMUNALE -	PASSARO Dott. Armando
RSU - COMUNE DI POMBIA	F.to CICERI Massimiliano		
