



COMUNE DI POMBIA

Regione Piemonte Provincia di Novara

Verbale n. 50 del 09/05/2023

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 POST RENDICONTO 2022.

Il sottoscritto VITTONI Paolo, nominato revisore dei conti del Comune di Pombia con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 30 dicembre 2020 per il periodo 01.01.2021-31.12.2023,

premessi che ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997 n. 449 le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

richiamato l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448, ai sensi della quale, a decorrere dall'anno 2002, gli Organi di revisione contabile degli EE.LL. di cui all'art. 234 del TUEL D.Lgs. n. 267/2000, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

vista la Deliberazione n. 461 del 15/12/15 con la quale La Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia - ha stabilito che *"il parere dell'Organo di revisione sugli atti di programmazione dell'assunzione di personale ex art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, debba essere obbligatoriamente assunto antecedentemente alla relativa deliberazione"*;

preso atto che l'Ente, con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 15/11/2022 approvava il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025;

tenuto conto che l'Ente con deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 29.04.2023 ha approvato il rendiconto relativo all'esercizio 2022;

dato atto delle disposizioni contenute nel Decreto 17 marzo 2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione, adottato ai sensi dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, nel quale si prevede che: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione [...]"*;

esaminato il quadro normativo di riferimento per il regime delle assunzioni per gli enti locali illustrato nel documento in esame;

P. Vittoni
P. Vittoni

vista la proposta della Deliberazione che si intende ora sottoporre alla Giunta Comunale per l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 a seguito dell'approvazione del rendiconto 2022;

tenuto conto della deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 15 aprile 2023 con cui si è preso atto della messa a riposo per pensionamento del funzionario geom. Paolo Gambarotto, posizione economica D2 a far data dal 1° novembre 2023;

tenuto conto della deliberazione di Giunta Comunale n.34 del 9 maggio 2023 con cui è stato rilasciato il nulla osta definitivo per mobilità in uscita al funzionario Lorenzo Forneris, posizione economica D1 con efficacia dal 1° giugno 2023;

preso atto della deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 9 maggio 2023 con cui è stata deliberata la nuova organizzazione del Comune di Pombia;

tenuto conto che si prevede quindi di definire i reclutamenti in tema di fabbisogno del personale per il triennio 2023-2023 secondo il seguente programma di assunzioni:

-annualità 2023: n.1 istruttore a tempo pieno e indeterminato da assegnarsi all'Ufficio Tecnico- Servizio Edilizia Privata; n.1 operatore esperto a tempo pieno e indeterminato da assegnarsi all'Ufficio Tecnico-Servizio Lavori Pubblici, attività manutentiva con qualifica utile alla guida scuolabus; n.1 istruttore a tempo parziale e indeterminato;

-annualità 2024 e 2025: nessuna assunzione;

dato atto che viene garantito:

- il rispetto del valore soglia di cui all'art. 33 c. 2 Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 34 nonché dei nuovi limiti di incremento di spesa per assunzioni a tempo indeterminato ex artt. 4 e 5 del Decreto 17 marzo 2020;
- il rispetto del limite di spesa previsti dal DM 17 aprile 2020;

visto il parere tecnico e contabile favorevole rilasciato dal Responsabile del Servizio in data odierna ai sensi dell'art.49 e 153 del Decreto Legislativo 18 agosto 200 n.267.

verificato che il Piano oggetto di esame assicura il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

il sottoscritto revisore esprime

PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione dell'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del Comune di Pombia per il triennio 2023-2025 a seguito dell'approvazione del rendiconto 2022.

Pinerolo, 9 maggio 2023.

Il Revisore contabile

Paolo Vittone

