



COMUNE DI POMBIA

Regione Piemonte Provincia di Novara

Verbale n. 49 del 09/05/2023

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: "RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA UFFICI E SERVIZI COMUNALI".

Il sottoscritto VITTONI Paolo, nominato revisore dei conti del Comune di Pombia con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 30 dicembre 2020 per il periodo 01.01.2021-31.12.2023,

Visto l'art. 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75: "(...) 2. *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente; 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

Viste le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (D.M. 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turn over, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 26,10%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal D.M. all'articolo 4, tabella 1 che equivale al 27,60%;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo

indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

Considerato inoltre che per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione per l'anno 2021, il D.M. limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2, calcolata sul consuntivo 2019 che equivale al 31,60% nell'anno 2022;

Verificato che a tale valore si possono sostituire in alternativa, sempre nel rispetto del tetto dato dal primo "valore soglia", le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 (parere MEF-RGS PROT. 12454/2021);

Rilevato che il Comune di Pombia, in applicazione del D.M. 17 marzo 2020 dispone di un margine di potenziale maggiore spesa per il 2023 pari a € 15.041,49, per l'anno 2024 pari a € 15.041,49 e per l'anno 2025 pari a € 0,00;

Preso atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 15 aprile 2023 con cui si è preso atto della messa a riposto per pensionamento del funzionario geom. Paolo Gambarotto, posizione economica D2, a far data del primo novembre 2023;

Preso atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 9 maggio 2023 con cui è stato rilasciato il nulla osta definitivo per mobilità in uscita ex art. 30 del d.lgs. 165/2001, al funzionario Lorenzo Forneris, posizione economica D1, con efficacia dal primo giugno 2023;

Vista l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con deliberazione Giunta Comunale n. 88/2022 si prevede di:

- trasformare il posto di funzionario amministrativo cat. D in un posto di Istruttore Amministrativo categoria "C", al fine di meglio organizzare l'Ente già dotato di 4 funzionari e/o EQ;
- trasformare il posto di funzionario tecnico cat. D in un posto di Istruttore tecnico categoria "C", al fine di meglio organizzare l'Ente già dotato di 4 funzionari e/o EQ;

e di definire la seguente dotazione organica a valere dal primo giugno 2023:

AREA AMMINISTRATIVA – SERVIZI DEMOGRAFICI - STATISTICA – CULTURA E TEMPO LIBERO – SCOLASTICA E SOCIO EDUCATIVA – SOCIO ASSISTENZIALE - ufficio segreteria, ufficio relazioni con il pubblico, ufficio contratti, ufficio personale- ufficio stato civile e anagrafe, ufficio elettorale/leva/statistica, ufficio protocollo/archivio

Categoria	Personale in servizio	Posti vacanti
D – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE specialista in attività amministrative	1	0
C – AREA DEGLI ISTRUTTORI Istruttore amministrativo tecnico - geometra	0,5	0
B3 - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI collaboratore amministrativo	1	0
Totale	2,5	0

MFC

AREA LAVORI PUBBLICI – ufficio lavori pubblici, servizi territoriali e protezione civile, servizi cimiteriali ed ambientali, manutenzione e gestione del territorio

Categoria	Personale in servizio	Posti vacanti
D – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE specialista in attività tecniche e progettuali	1	0
C – AREA DEGLI ISTRUTTORI Istruttore amministrativo tecnico - geometra	0,5	1
B3 - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI collaboratore tecnico manutentivo	2	1
Totale	3,5	2

AREA EDILIZIA PRIVATA – ufficio edilizia e urbanistica, servizi territoriali e protezione civile, servizi cimiteriali ed ambientali (riserva di trasformazione dal 1° novembre 2023 dell'unità funzionario in unità istruttore

Categoria	Personale in servizio	Posti vacanti
D – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE specialista in attività tecniche e progettuali	1	0
C – AREA DEGLI ISTRUTTORI Istruttore amministrativo tecnico - geometra	0	1
Totale	1	1

AREA ECONOMICO FINANZIARIA – ufficio ragioneria/programmazione finanziaria e controllo di gestione, ufficio economato, ufficio tributi, ufficio personale (per la parte contabile)

Categoria	Personale in servizio	Posti vacanti
D – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE specialista in attività tecniche e progettuali	1	0
C – AREA DEGLI ISTRUTTORI istruttore amministrativo contabile	0	1
Totale	1	1

P. U. M.

AREA VIGILANZA – ufficio polizia urbana, ufficio commercio e pubblici servizi, ufficio notificazione atti

Categoria	Personale in servizio	Posti vacanti
D – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE specialista dell'area della vigilanza e commercio	1	0
C – AREA DEGLI ISTRUTTORI agente di polizia locale	1	0
Totale	2	0

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato che ai sensi dell'art. 1 comma 557 legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento alla media 2011/2013;

Rilevato a tal fine che la spesa di personale dell'anno 2018 è pari a € 412.471,82 e che la spesa di personale calcolata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 per le annualità 2023 e 2024 rispettivamente in incremento entro il valore soglia (allegato 1 al DM), euro 15.041,49, tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del D.M. *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557 quater e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 10.05.2022 *“APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024”* a seguito di approvazione del rendiconto 2021;

Visto l'art. 16 della legge 183/2011 e l'art. 33 del d.lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Visto l'art. 6 comma 6 del d.lgs. 165/2001 che prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità ex d.lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente e tale ricognizione ha dato esito negativo;

Verificato che è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 02.11.2022;

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il parere tecnico e contabile favorevole rilasciato dal Responsabile del Servizio in data odierna ai sensi dell'art.49 e 153 del Decreto Legislativo 18 agosto 200 n.267.

il sottoscritto revisore esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: *“Rideterminazione dotazione organica uffici e servizi comunali”*.

Pinerolo, 9 maggio 2023.

Il Revisore contabile

Paolo Vittone

