

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
AI CONTRATTO INTEGRATIVO**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

DEL

**COMUNE DI POMBIA
(NO)**

Parte I - Indicazioni generali

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15 dicembre 2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA – PRESIDENTE: Dott. Armando Passaro (Segretario Comunale rgt.) OO.SS.: SIND. FP CGIL Sig. Emanuele Pitzalis R.S.U.: Sig. Massimiliano Ciceri	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Pombia	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009
	I compensi legati alla produttività saranno erogati in seguito a relazione sulla attuazione dello strumento di programmazione operativa (PEG) validata dal Nucleo di valutazione.	
Eventuali osservazioni		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Quadro normativo e contrattuale, ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria.

Si attesta che il CCDI 2021 si inserisce nel contesto normativo e contrattuale in essere.

Il Contratto Integrativo disciplina per l'anno 2021 la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo ed ha validità annuale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

A) DESTINAZIONI NON DISPONIBILI (Art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018)

Descrizione	Importo €
Progressioni economiche orizzontali storiche	13.528,71
Indennità di comparto	5.302,96
TOTALE	18.831,67

B) DESTINAZIONI NON DISPONIBILI (Art. 68, comma 1, CCNL 21.5.2018)

	anno 2021
Premi correlati alla performance individuale	8.383,83
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (ex rischio/disagio/maneggio valori)	1.860,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies	3.700,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies	312,00
Compensi previsti da disposizioni di legge:	
Incentivi funzioni tecniche € 2.887,94	
Incentivi Tributi € 1.692,35	
Censimento ISTAT € 4.365,00	
TOTALE	23.201,12

L'importo complessivamente destinato alla performance individuale potrà essere rideterminato in base all'effettiva quota residuale del fondo 2020 da determinarsi a consuntivo.

RISORSE a carico del bilancio escluse dal Fondo Risorse Decentrate

Retribuzione di posizione e risultato p.o.	33.798,50
Fondo Lavoro Straordinario (Art. 14 CCNL 01.04.1999)	2.602,83

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 23.05.2017, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2021

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione

Una quota delle risorse di parte variabile è destinata alla produttività attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale in modo selettivo secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione sulla scorta degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di gestione/Piano della performance.