

Comune di Pombia

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		04.10.2022 - preintesa
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2022 – 31 DICEMBRE 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Passaro Armando – Segretario Comunale – Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL R.S.U.: Signor Ciceri Massimiliano Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. FP CGIL signor Pitzalis Emanuele
Soggetti destinatari		<i>Personale non dirigente del Comune di Pombia</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
adempimenti procedurale Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	retribuzione accessoria	L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2022 già con la determina di costituzione del Fondo n. 34EF del 04.10.2022, il Responsabile del Servizio Finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 14.133,06, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2022, le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando, inoltre, per l'anno:

1. Art. 11 – Progressione economica (art. 16 C.C.N.L. 21/05/2018)

Come indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 77 del 04.10.2022 con la quale sono stati espressi gli indirizzi per la contrattazione si procede alla verifica della possibilità di effettuare nuove progressioni, secondo criteri di selettività e senza effetti retroattivi in funzione delle sole risultanze del

sistema di valutazione, nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo e con contenimento dell'incidenza delle nuove progressioni nei limiti delle disponibilità delle risorse stabili.

Verificata la disponibilità in parte stabile di somme ancora disponibili alla contrattazione, si concorda di procedere all'attivazione della selezione per la concessione della progressione economica per un numero non superiore al 30% dei dipendenti presenti al 01.01.2022, precisamente per n. 3 posizioni.

Per l'attribuzione delle progressioni verrà effettuata una procedura selettiva ai sensi dell'art. 11 comma 3 del Contratto decentrato integrativo di parte Normativa sottoscritto il 27.11.2019

Per quanto concerne i criteri generali, come indicato nella delibera di Giunta Comunale di espressione degli indirizzi, si terrà conto delle risultanze del sistema di valutazione dell'ultimo triennio (2019/2021), in conformità dell'art. 11, comma 2, del Contratto decentrato integrativo sopra citato.

La quantificazione definitiva di quanto destinato verrà effettuata in sede di conclusione della procedura attivata, e non potrà superare l'importo residuo a disposizione decurtate le poste definite col presente accordo.

2. Art. 15 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis del CCNL 21.05.2018)

Per l'anno 2022 viene determinata l'indennità di attività disagiata e di rischio nella misura pari ad € 3,00 per ogni giornata effettivamente lavorata.

Importo presunto € 1.320,00, da definirsi a consuntivo,

3. Art. 16 – Indennità di Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1 CCNL 21.05.2018)

La quantificazione delle indennità di cui al presente articolo viene così indicata:

Dipendente cat. B3 area demografica € 800,00

Dipendente cat. C5 area polizia locale € 1.200,00

Dipendente cat. D2 area Segreteria € 2.500,00

Dipendente cat. D2 area Tecnica € 1.000,00

4. Art. 19 – Indennità di Servizio esterno (Art. 56-quinquies CCNL 21 maggio 2018)

Per l'anno 2022 viene confermata la misura prevista di € 3,00 giornaliero e per non più di 2 volte a settimana lavorativa.

Importo presunto € 312,00 da definirsi a consuntivo.

5. Art. 18 – Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018

1. I compensi previsti da disposizioni di legge, si riferiscono a:

- incentivi funzioni tecniche;
- incentivi recupero evasione tributaria;
- compensi ISTAT;
- compensi per avvocatura;

2. Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali che, se del caso, dovranno essere aggiornati o predisposti sulla base della normativa vigente in materia, ed a seguito di valutazione in sede di contrattazione decentrata. La liquidazione sarà oggetto di atto del Responsabile PO dell'Area competente. Per le PO vi provvede di concerto il N.d.V. e il Segretario Comunale.

Per quanto concerne l'anno 2022 vengono inseriti i seguenti importi presunti:

- Incentivi funzioni tecniche € 3.500,00;

- Incentivi recupero evasione tributaria € 350,00;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	8.758,44
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	5.374,62
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	14.133,06
Art. 70 bis CCNL 2018 Indennità condizioni di lavoro (attività disagiate e esposte a rischi)	1.320,00
Art. 70 quinquies CCNL 2018 Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17 lett. F)	5.500,00
Art. 56 quinquies CCNL 2018 Indennità di servizio esterno (Vigilanza)	312,00
Premi collegati alla performance individuale e progressioni orizzontali	12.842,08
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	19.974,08
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	3.500,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 RIF Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018	350,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	3.850,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	37.957,14

L'importo complessivamente destinato alla performance individuale potrà essere rideterminato in base all'effettiva quota residuale del fondo 2022 da determinarsi a consuntivo.

RISORSE a carico del bilancio escluse dal Fondo Risorse Decentrate

Ributazione di posizione e risultato p.o.	27.600,00
Fondo Lavoro Straordinario (Art. 14 CCNL 01.04.1999)	2.602,83

c) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

Il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 siglato per la parte Normativa in data 27.11.2019 resta vigente anche per l'anno corrente, nelle more della sottoscrizione del CCNL del comparto FUNZIONI LOCALI per il triennio 2019-2021.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

E' stata adottata una nuova metodologia di valutazione adeguata alle disposizioni del d.lgs 150/2009

Nel corso dell'anno 2022 la Giunta Comunale con Delibera n. 69 del 26/09/2022 ha approvato una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal d.lgs 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi con Delibera n. 68 del 26.09.2022.

L'organo di valutazione con verbale n. 2/2022 ha Verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del Dlgs. 150/09. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2022 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali per il 30% dei dipendenti aventi diritto di cui al richiamato art. 11 – Progressione economica del CCDI normativo 2019/2021. E' stato condiviso tra le parti l'utilizzo del vigente sistema per valutare la performance.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E' stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2022. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

Con la Delibera n. 7 del 27.01.2022 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2022. Tale piano è stato successivamente validato dall'organo di valutazione con il Verbale n. 01/2022.

Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta Comunale.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

La Giunta Comunale in particolare, con Delibera n. 77 del 04.10.2022 con oggetto “**ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**” ha stabilito di incrementare le risorse variabili con le seguenti voci:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 2.017,17;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 d.lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 3.500,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento all'art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 (Legge di Bilancio 2019) da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 350,00;

La Relazione delle Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione