

COMUNE DI POMBIA
(Provincia di Novara)

**Relazione Tecnico-Finanziaria
al contratto integrativo anno 2019**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione 72EF del 18/11/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	28.740,06
Risorse variabili	2.615,81
Totale	31.355,87

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 28.740,06 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	importi	
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) al netto delle decurtazioni di cui alla successiva sez. III		27.341,33

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	importi	
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015		915,20
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 incrementi stipendiali differenziali		483,73

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	importi	
Art. 67 comma 3 lett. c) (incentivi funzioni tecniche, incentivi tributi)		2.500,00
Art. 67 comma 3 lett. e) Risparmi da utilizzo straordinari		115,81

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni e pertanto il fondo 2019 così come costituito è adeguato ai limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010.

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzioni operate periodo precedente)	3.965,18
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	2.842,01
Totale riduzioni	6.807,19

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni di cui alla precedente sezione)	28.740,06
Risorse variabili	2.615,81
Totale Fondo	31.355,87

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo €
Progressioni economiche orizzontali storiche	11.367,07
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.1.2004)	5.189,20
TOTALE	16.556,27

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, dei precedenti CDI richiamati dal presente contratto o di progressioni orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo €
Premi correlati alla performance individuale	5.687,60
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (ex rischio/disagio/maneggio valori)	1.800,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies	4.500,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies	312,00
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. C), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter:	
Incentivi funzioni tecniche	1.000,00
Incentivi tributi	1.500,00
TOTALE	14.799,60

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono somme ancora da regolare. L'importo complessivamente destinato alla performance individuale potrà essere rideterminato in base all'effettiva quota residuale del fondo 2019 da determinarsi a consuntivo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate da contratto	16.556,27
Somme regolate da contratto	14.799,60
Destinazioni rinviate al 2019	0,00
Totale	31.355,87

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 28.740,06 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 16.556,27. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/20019 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2019) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato del 2016 anno limite.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Costituzione del Fondo	anno 2019	Anno 2016 (limite)	Differenza
Importo unico consolidato anno 2017	34.148,32	24.181,90	9.966,42
risorse storiche consolidate		6.129,06	-6.129,06
incrementi quantificati da CCNL	1.398,93	0,00	1.398,93
altri incrementi di parte stabile		3.837,36	-3.837,36
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-6.807,19	-3.965,18	-2.842,01
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE)	28.740,06	30.183,14	-1.443,08
altro	0,00	2.500,00	-2.500,00
DLGS 163/2006: Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016	0,00	7.685,10	-7.685,10
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	1.000,00	0,00	1.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi accertamento tributi	1.500,00	0,00	1.500,00
Risorse da lavoro straordinario anni precedenti	115,81	0,00	115,81
Risorse residue da anno precedente	0,00	34,76	-34,76
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNO PRECEDENTE)	2.615,81	10.219,86	-7.604,05
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	28.740,06	30.183,14	-1.443,08
Risorse variabili	2.615,81	10.219,86	-7.604,05
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
TOTALE	31.355,87	40.403,00	-9.047,13
NON SOGGETTE A VINCOLO	4.014,74	7.719,86	-3.705,12
TOTALE SOGGETTO A VINCOLO	27.341,13	32.683,14	-5.342,01
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	35.562,50	33.873,75	1.688,75

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Programmazione di utilizzo del Fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
	anno 2019	Anno 2016 (limite)	Differenza
Progressioni economiche orizzontali storiche	11.367,07	17.425,42	-6.058,35
Indennità di comparto	5.189,20	5.440,50	-251,30
TOTALE	16.556,27	22.865,92	-6.309,65
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
	anno 2019	Anno 2016 (limite)	Differenza
Premi correlati alla performance individuale	5.687,60	848,84	4.838,76
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (ex rischio/disagio/maneggio valori)	1.800,00	803,70	996,30
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies	4.500,00	2.775,00	1.725,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies	312,00	0,00	312,00
Compensi previsti da disposizioni di legge: Incentivi funzioni tecniche Incentivi Tributi	2.500,00	5.518,18	-3.018,18
TOTALE	14.799,60	9.945,72	4853,88
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	16.556,27	22.865,92	-6.309,65
Regolate dal decentrato	14.799,60	9.945,72	4.853,88
Posizioni organizzative	26.739,00	33.873,75	-7.134,75
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
TOTALE	58.094,87	66.685,39	-8.590,52

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'Ente ha approvato il bilancio di previsione dell'anno 2019/2021 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 20.12.2018.

La programmazione finanziaria del macroaggregato 1 (redditi da lavoro dipendente) e 2 (IRAP) è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale comprensive del salario

accessorio di cui al fondo anno 2019, il cui importo è distribuito su tutte le funzioni e i servizi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta dall'organo di governo.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta rispettata la riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 essendo state consolidate le riduzioni applicate negli anni precedenti come risulta nelle precedenti tabelle.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come sopra specificato è impegnato ai seguenti capitoli del bilancio 2019/2021

CAPITOLI	TIT/MISS/PROGR	IMPORTO
120.1021.50	1.01.02	1.738,34
230.1021.50	1.01.03	1.047,12
230.2163.50	1.01.03	11.325,00
560.1081.50	1.01.06	2.106,48
560.2163.50	1.01.06	2.500,00
670.1021.50	1.01.07	5.760,71
670.2163.50	1.01.07	6.457,00
1110.1261.50	1.03.01	5.049,70
1110.2163.50	1.03.01	6.457,00
560.2163.50	1.01.06	4.799,60
780.2164.51	01.11.1	10.000,00
2760.1921.50	10.05.1	853,92

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate ai corrispondenti capitoli del bilancio 2019. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La presente relazione viene trasmessa all'organo di revisione economico-finanziaria per la certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

Pombia, lì 18.11.2019

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to Giovanna Rosas