

COMUNE DI POMBIA
(Provincia di Novara)

**Relazione Tecnico-Finanziaria
al contratto integrativo anno 2021**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione 50EF del 07/10/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.612,93
Risorse variabili	10.419,86
Totale	42.032,79

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 31.612,93 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata quantificata ai sensi:

- delle disposizioni contrattuali vigenti, art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018;
- dell’art. 23, 2 comma, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- dell’art. 33, D.L. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019;
- dell’art. 11, comma 1, D.L. 135/2018 convertito in Legge n. 120/2019;
- Nota RGS prot. N. 179877/2020;

La quantificazione è quindi stata quantificata nel seguente modo:

- € 27.341,13 Unico importo consolidato 2017 che corrisponde alle risorse stabili storiche;
- € 591,11 CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. b) - Differenziale PEO sul personale in essere al 1-1-2018;
- € 915,20 CCNL 21/5//2018 art. 67c. 2 lett. a) – Importo su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale in servizio al 31.12.2015;
- € 2.765,49 adeguamento fondo ai sensi dell’art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019;

Descrizione	importi
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) al netto delle decurtazioni di cui alla successiva sez. III	27.341,33

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	importi
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	915,20
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 incrementi stipendiali differenziali	591,11
Art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019 e Nota RGS prot. N. 179877/2020	2.765,49

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	importi
Art. 67 comma 3 lett. a) (Compensi ISTAT)	4.365,00
Art. 67 comma 3 lett. c) (incentivi funzioni tecniche)	2.887,94
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) (Risparmi straordinario)	1.207,96
Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 (Somme non utilizzate nell'esercizio precedente di parte stabile)	446,61
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 (Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI)	1.692,35

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni e pertanto il fondo 2021 così come costituito è adeguato ai limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010.

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzioni operate periodo precedente)	3.965,18
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	2.842,01
Totale riduzioni	6.807,19

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni di cui alla precedente sezione)	31.612,93
Risorse variabili	10.419,86
Totale Fondo	42.032,79

LIMITE DI CRESCITA DEL FONDO

Con il Decreto Crescita, all'art. 33, comma 2, il legislatore ha stabilito che il limite al trattamento accessorio del personale, a decorrere dal 2020, debba essere adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio- pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento, come base di calcolo, il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Con nota prot. 179877/2020, ed alla quale questo Ente si è conformato, la Ragioneria Generale dello Stato ha diramato le istruzioni per calcolare l'adeguamento del limite al trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019. La norma prevede l'obbligo di adeguamento del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 fissato all'anno 2016 in caso di un maggior numero di dipendenti presenti rispetto al 31.12.2018.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo €
Progressioni economiche orizzontali storiche	13.528,71
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.1.2004)	5.302,96
TOTALE	18.831,67

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, dei precedenti CDI richiamati dal presente contratto o di progressioni orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo €
Premi correlati alla performance individuale	8.383,83
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (ex rischio/disagio/maneggio valori)	1.860,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies	3.700,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies	312,00
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. C), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter:	
Incentivi funzioni tecniche	2.887,94
Incentivi tributi	1.692,35
Compensi Censimento Istat	4.365,00
TOTALE	23.201,12

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono somme ancora da regolare. L'importo complessivamente destinato alla performance individuale potrà essere rideterminato in base all'effettiva quota residuale del fondo 2021 da determinarsi a consuntivo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate da contratto	18.831,67
Somme regolate da contratto	23.201,12
Totale	43.032,79

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 31.612,93 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 18.831,67. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/20019 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2021) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato del 2016 anno limite.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Costituzione del Fondo	anno 2020	Anno 2016 (limite)	Differenza
Importo unico consolidato anno 2017	34.148,32	24.181,90	9.966,42
risorse storiche consolidate		6.129,06	-6.129,06
incrementi quantificati da CCNL	1.506,31	0,00	1.506,31
altri incrementi di parte stabile		3.837,36	-3.837,36
Adeguamento Limite ex art. 33 c.2 D.L. 34/2019	2.765,49	2.765,49	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-6.807,19	-3.965,18	-2.842,01
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE)	31.612,93	32.948,63	-1.335,70
altro	0,00	2.500,00	-2.500,00
DLGS 163/2006: Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016	0,00	7.685,10	-7.685,10
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	2.887,94	0,00	2.887,94
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – incentivi accertamento tributi	1.692,35	0,00	1.692,35
Risorse previste da disposizione di legge – Censimento istat	4.365,00	0,00	4.365,00
Risorse da lavoro straordinario anni precedenti	1.027,96	0,00	1.027,96
Risorse residue da anno precedente	446,61	34,76	411,85
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNO PRECEDENTE)	10.419,86	10.219,86	200,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	31.612,93	32.948,63	-1.335,70
Risorse variabili	10.419,86	10.219,86	200,00
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
TOTALE	42.032,79	43.168,49	- 1.135,70
NON SOGGETTE A VINCOLO	11.926,17	7.719,86	-4.206,31
TOTALE SOGGETTO A VINCOLO	30.106,62	35.448,63	-5.342,01

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	33.798,50	33.873,75	-75,25
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	2.602,83	2.602,83	0,00
LIMITE FONDO	66.507,95	71.925,21	-5.417,26

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Programmazione di utilizzo del Fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
	anno 2021	Anno 2016 (limite)	Differenza
Progressioni economiche orizzontali storiche	13.528,71	17.425,42	-3.896,71
Indennità di comparto	5.302,96	5.440,50	-137,54
TOTALE	18.831,67	22.865,92	-4.034,25
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
	anno 2021	Anno 2016 (limite)	Differenza
Premi correlati alla performance individuale	8.383,83	848,84	7.534,99
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (ex rischio/disagio/maneggio valori)	1.860,00	803,70	1.056,30
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies	3.700,00	2.775,00	925,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies	312,00	0,00	312,00
Compensi previsti da disposizioni di legge: Incentivi funzioni tecniche Incentivi Tributi Censimento Istat	8.945,29	5.518,18	3.427,11
TOTALE	23.201,12	9.945,72	13.255,40
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	18.831,67	22.865,92	-4.034,25
Regolate dal decentrato	23.201,12	9.945,72	13.255,40
Posizioni organizzative	33.798,50	33.873,75	-75,25
Fondo per il lavoro Straordinario	2.602,83	2.602,83	0,00
Adeguamento Limite ex art. 33 c.2 D.L. 34/2019		2.765,49	-2.765,49
Ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
TOTALE	78.434,12	72.053,71	6.380,41

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L’Ente ha approvato il bilancio di previsione dell’anno 2021-2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 30.12.2020.

La programmazione finanziaria del macroaggregato 1 (redditi da lavoro dipendente) e 2 (IRAP) è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale comprensive del salario accessorio di cui al fondo anno 2021, il cui importo è distribuito su tutte le funzioni e i servizi coerentemente all’assegnazione delle risorse umane disposta dall’organo di governo.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Risulta rispettata la riduzione di cui all’art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 essendo state consolidate le riduzioni applicate negli anni precedenti come risulta nelle precedenti tabelle.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come sopra specificato è impegnato ai seguenti capitoli del bilancio 2021-2023 esercizio 2021.

CAPITOLI	TIT/MISS/PROGR	IMPORTO
120.1021.50	1.01.02	1.736,53
230.1021.50	1.01.03	729,24
230.2163.50	1.01.03	10.419,00
560.1081.50	1.01.06	4.743,03
560.2163.50	1.01.06	11.500,00
670.1021.50	1.01.07	5.760,71
670.2163.50	1.01.07	5.939,75
780.2164.51	1.01.11	23.201,12
780.2165.50	1.01.11	2.602,83
1110.1261.50	1.03.01	5.008,24
1110.2163.50	1.03.01	5.939,75
2760.1921.50	1.10.05	853,92

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate ai corrispondenti capitoli del bilancio 2021. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La presente relazione viene trasmessa all’organo di revisione economico-finanziaria per la certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

Pombia, lì 15.12.2021

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO**

F.to Giovanna Rosas